



ORIENTA - INSIEME

www.orientainsieme.it

OFFERTA INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO AL LAVORO anno scolastico-formativo 17/18

Adecco – oltre alla condivisione materiali informativi con le APL e Confindustria, presta assistenza nella gestione del CV e simulazione colloquio, organizza giornate per aiutare i giovani ad orientarsi nel mercato del lavoro, anche con l'aiuto di referenti aziendali che spiegano come funzionano le aziende. Sostiene inoltre un programma orientato alla formazione e all'inserimento dei diplomandi degli istituti tecnici, denominato "TecnicaMente", che offre agli studenti l'opportunità di presentare un progetto sviluppato durante l'anno scolastico (a Vicenza si è tenuto presso l'Istituto "Lampertico"), i vincitori usufruiranno di un corso di formazione ad hoc.

AltraImpresa, Associazione di Promozione Sociale, fondata nel 1997, aderente al network nazionale "Sodalitas", organizza:

- *Giovani&Impresa* - su licenza ed in collaborazione con fondazione Sodalitas, articolato in due giornate di 6 ore ciascuna, destinato agli studenti dell'ultimo anno delle scuole superiori, con l'obiettivo di "gettare un ponte" tra la formazione teorica acquisita dai giovani durante il percorso scolastico e il mondo delle imprese e del lavoro.

L'iniziativa pone il focus su due obiettivi:

Centralità della persona con lo scopo di svilupparne la consapevolezza, l'attitudine alla comunicazione, all'interazione interpersonale, al lavoro di gruppo;

Centralità dell'impresa come soggetto di coesione sociale nella creazione del valore e del lavoro. Pertanto vengono affrontate alcune tematiche relative all'impresa, quali la creazione del valore, la nascita dell'impresa e la sua responsabilità sociale. Il corso affronta inoltre il tema delle strategie di come cercare lavoro e di come redigere il curriculum vitae.

Il corso conclude con la simulazione individuale del colloquio di lavoro e la consegna dell'attestato di partecipazione. Ad ogni corso un imprenditore porta la sua testimonianza.

- *Educazione all'imprenditorialità ed all'imprenditorialità* - offerta formativa destinata sempre alla stessa platea di studenti (ultimo anno), ma limitata agli Istituti Superiori della città di Vicenza, della durata di una giornata (6 ore). Nel particolare durante la giornata di corso verranno affrontati i seguenti argomenti:
 - L'impresa: Creazione del valore equo sostenibile e la funzione sociale dell'impresa;
 - L'impresa: Nascita e orientamento al cliente;
 - La visione imprenditoriale;
 - L'economia circolare: il valore economico del "riuso";

- CSR: La responsabilità sociale d'impresa;
- La finanza etica.

Il corso è completato da videoclip, esercitazioni e testimonianze.

Apindustria – Su richiesta delle scuole organizza incontri con gli allievi delle classi terminali, per illustrare lo scenario socio economico, le reali esigenze delle imprese e gli scenari futuri. L'attività è gestita in collaborazione con gli imprenditori del territorio, con l'obiettivo di fornire una testimonianza reale e concreta di quelli che sono i fabbisogni delle aziende.

- In collaborazione con la rete, partecipa agli incontri di preparazione all'attività di Alternanza Scuola Lavoro per gli allievi delle classi terze.
- Premio "Meccatronica": concorso rivolto agli studenti degli istituti superiori a indirizzo industriale organizzato dalla categoria metalmeccanica".

Camera di Commercio di Vicenza – offre incontri per le scuole presso la propria sede e presso la loro sede: gli incontri riguardano lo scenario economico della provincia, le indicazioni sulle richieste di figure professionali da parte delle imprese (indagine Excelsior) nonché sulle attività della Camera di Commercio nei vari ambiti potenzialmente di interesse degli studenti e dei professori (Registro Imprese, certificazione estero, brevetti, ...).

Sul tema dell'orientamento in sintesi i punti di maggiore interesse sono:

- la promozione e la gestione del Registro Nazionale per l'Alternanza Scuola-Lavoro (scuolalavoro.registroimprese.it). Su questo punto va segnalata la prossima emanazione di un Bando contributivo a favore delle imprese della provincia che si iscrivono nel Registro e che svolgono attività di alternanza e la partecipazione al Premio nazionale "Storie di alternanza".
- La divulgazione e l'approfondimento in relazione ai risultati dell'indagine Excelsior in relazione ai fabbisogni professionali delle imprese, ai livelli e gli indirizzi scolastici e universitari "preferiti" dalle imprese vicentine.

CGIL CISL UIL di Vicenza - in coerenza con i Protocolli stipulati in Regione a giugno e a dicembre 2016, offrono la disponibilità, senza alcun fine di lucro, a co-progettare con le scuole percorsi formativi, in particolare, su tre temi specifici:

1) *Salute e sicurezza del lavoro*

Formare alla cultura della prevenzione, della salute e sicurezza dei lavoratori(4 ore composte da 2 moduli di 2 ore cadauno). Obiettivi:

- Un'introduzione ai concetti di cultura del lavoro, pratiche e organizzazione del lavoro;
- Conoscenze di base sui temi della salute e della sicurezza utili a maturare una solida cultura della prevenzione;
- A seconda del percorso di studi, nonché di quanto previsto nel progetto di alternanza, conoscenza dei principali rischi specifici che potrebbero incontrare nei luoghi di lavoro relativi al loro indirizzo scolastico.

N.B. Tutti i docenti che terranno i moduli sulla sicurezza, sono qualificati secondo i criteri previsti dal Decreto Interministeriale del 6/3/2013.

2) *Diritti e doveri dei lavoratori, ruolo del sindacato*

(4 ore composte da 2 moduli di 2 ore cadauno). Obiettivi:

- Riflettere sul valore del lavoro come fondamento di cittadinanza.
- Conoscere la legislazione sul lavoro: la Costituzione, le norme, i codici, i contratti e le altre fonti.
- Conoscere i principali contratti per l'accesso nel mondo del lavoro (apprendistato, tirocinio, contratto a tempo determinato e indeterminato, contratto in somministrazione, lavoro autonomo ecc.) e i diritti e i doveri che essi comportano.
- Conoscere il welfare pubblico, la previdenza e sanità complementare, il sistema di sostegno alla genitorialità e gli ammortizzatori sociali.
- Conoscere il ruolo del sindacato: la rappresentanza collettiva e le tutele individuali, la storia il presente e il futuro del sindacato.

3) *Mercato del lavoro e Orientamento*

Il progetto personale tra studio e lavoro; conoscere ed entrare nel mondo del lavoro (4 ore composte da 2 moduli di 2 ore cadauno). Obiettivi:

- Rispondere a domande soggettive: a quale professione mi sto preparando? Quali competenze ho maturato? Quali scelte posso fare dopo il percorso medio superiore?...
- Conoscere gli strumenti ed i metodi per ricercare attivamente il lavoro, ovvero conoscere tecniche e canali, i servizi per l'impiego, fare un curriculum vitae efficace, la lettera di presentazione, gestire il profilo sui social, affrontare un colloquio di lavoro, usare le banche dati ecc...
- Conoscere le caratteristiche socio-economiche della provincia, i suoi fabbisogni professionali e le sue evoluzioni.

CGIL CISL UIL di Vicenza, inoltre, si offrono come **Enti ospitanti** di giovani in Asl presso le proprie sedi (sedi sindacali, centri servizi, enti sindacali...) diffuse in tutta la provincia.

CNA - offre la disponibilità ad organizzare con le scuole incontri formativi, con lo scopo di favorire l'alternanza scuola lavoro, facendo conoscere agli studenti quali competenze tecniche, quali soft skills e quali caratteristiche individuali sono richieste per entrare subito

nel mondo del lavoro. Si intende inoltre promuovere l'alfabetizzazione economica e finanziaria ai giovani attori del prossimo futuro. Tematiche:

- **SOFT SKILLS EVOLUTION.** Le soft skills sono competenze di grande utilità sia nel mondo del lavoro sia nella vita personale. Sono direttamente correlate al modo di essere con se stessi e con gli altri, che consentono di valorizzare le proprie capacità e la propria persona, sia in contesti sociali sia in contesti lavorativi. Vengono classificate in competenze trasversali di tipo personale (intelligenza emotiva, gestione del tempo, orientamento all'obiettivo), cognitivo (analisi e sintesi, problemsolving), relazionale (gestione dei conflitti, teamwork) e organizzativo (controllo, pianificazione)
- **FINANCIAL EDUCATIONAL** (giochiamo a finanziare un business plan!). Oggi i nostri ragazzi devono affrontare nuovi contesti e imparare nuovi linguaggi. In un mondo dove parole come tasso, mutuo, rata e prestito sono di uso comune, diventa fondamentale familiarizzare con questi concetti e questo lessico il prima possibile e quindi a partire dai banchi di scuola. CNA vuole affrontare il tema dell'educazione finanziaria non solo limitandosi ad impartire conoscenze, ma dando loro gli strumenti di competenza finanziaria attraverso un percorso di gioco . Gli studenti avranno la possibilità di

avvicinarsi alla realtà sociale, professionale ed economica che li circonda e di concretizzare il loro talento per gli affari.

Confartigianato – offre un servizio di orientamento a richiesta nelle scuole sia per i ragazzi che per i genitori. Da due anni è attivo presso il Polo di Apprendimento anche un servizio personalizzato per l'orientamento alla scuola superiore con lo staff della Prof.ssa Lucangeli dell'Università di Padova.

Scuole secondarie I grado

- Progetto Narciso: visite aziendali per studenti
- Incontri con studenti e genitori (a richiesta delle scuole)
- Progetto DFP, laboratori di manualità per insegnanti e studenti delle scuole primarie e secondarie

Scuole secondarie superiori

- Vedi progetto in rete con altre associazioni
- Progetto Fashion Game per le scuole superiori ad indirizzo moda e artistico
- Progetto Trentin per le scuole ad indirizzo alberghiero

Confcommercio – In considerazione delle proposte provenienti dalle altre organizzazioni facenti parte della rete e dell'opportunità di un coordinamento degli interventi, ritiene opportuno indirizzare l'azione di orientamento verso quegli indirizzi di studio che attualmente sono meno raggiunti dalle diverse iniziative e che rientrano nel bacino di competenza di Confcommercio: il settore del commercio e servizi e quello turistico-ricettivo-ristorativo.

Nello specifico, il pacchetto di proposte che Confcommercio intende mettere a disposizione è costituito da 3 iniziative di orientamento:

- *L'evoluzione del settore Terziario. Il commercio e i servizi per i giovani*

La presentazione, attuata attraverso slide, metterà a fuoco gli elementi caratteristici del Settore del Commercio e dei Servizi, secondo gli attuali orientamenti e l'andamento del mercato del lavoro. Saranno affrontate le seguenti tematiche: come aprire un'attività autonoma, agevolazioni previste per l'imprenditoria giovanile, idee imprenditoriali vincenti, la formazione di un giovane imprenditore.

La presentazione potrà svolgersi presso le sedi delle Scuole partecipanti o, a discrezione, presso la sede di Confcommercio (centro di Formazione ESAC a Creazzo), con il contributo dei funzionari che seguono personalmente le varie categorie.

- *Le risorse del settore turistico e ristorativo italiano: prospettive occupazionali e di sviluppo.*

L'incontro si svolgerà presso la sede di Confcommercio o direttamente negli istituti coinvolti, compatibilmente con le loro esigenze e indicazioni.

Destinatari: i giovani degli istituti di secondo livello ovviamente compresi gli istituti alberghieri e gli indirizzi turistici presenti nella provincia.

Obiettivo dell'iniziativa è quello di informare gli studenti sulle tendenze e gli orientamenti del settore, sui fabbisogni occupazionali, sui profili professionali maggiormente richiesti, anche alla luce della grande popolarità che il settore ristorativo ha conosciuto in anni recenti come fenomeno mediatico.

Il convegno potrà contare sul contributo di esperti interni della Confcommercio che seguono le categorie della ristorazione, delle attività ricettive e del turismo in senso lato.

Per tale ambito sarebbe utile valutare con i dirigenti scolastici degli Istituti Alberghieri e ad indirizzo turistico, la possibilità di ideare laboratori ed iniziative in collaborazione con alcuni chef stellati della provincia di Vicenza.

- *Il turismo sul web*

L'iniziativa intende presentare ai giovani le straordinarie opportunità offerte dal web nella promozione delle attività turistico ricettive e ristorative, anche in chiave occupazionale.

In particolare, vuole mettere a disposizione degli studenti un kit di strumenti operativi che potranno diventare oggetto di futuri approfondimenti o studi in questo settore riguardo ai seguenti ambiti:

- ✓ l'utilizzo dei Social Network per lo sviluppo del business turistico (Facebook e Twitter)
- ✓ La Web Reputation: come proteggerla e potenziarla

La conduzione dell'intervento sarà affidata ad uno specialista che da tempo si occupa della materia.

La mattinata potrebbe dare ampio spazio al dibattito e agli interventi degli studenti.

Confindustria – offre incontri (adattati alla fascia d'età degli studenti) per riflettere su: scenario socio economico, linee e tendenze, sbocchi professionali, competenze trasversali e competenze richieste nei contesti lavorativi oltre a varie iniziative di raccordo scuola lavoro (organizzazione di visite aziendali, Alternanza scuola lavoro, tirocini e stage).

Scuole primarie:

- Progetto in collaborazione con Federmeccanica "Eureka! Funziona".

Scuole secondarie I grado:

- Orientamento scolastico: "Orient-attiva-mente" incontri con la compagnia Teatro Educativo rivolto agli alunni delle scuole medie; Convegno per genitori "Conoscere per scegliere" - incontri rivolti ai genitori degli alunni delle scuole medie per orientamento nella scelta dei figli delle scuole superiori.
- Incontri di orientamento con gli allievi per illustrare la situazione socio-economica della provincia e le esigenze di professionalità delle imprese (solo in quelle che non avranno avuto la possibilità di aderire al progetto del Teatro Educativo).
- Progetto di "Formazione per docenti" "Orientainsegnanti" – visita aziendale proposta ai docenti delle secondarie *di primo e secondo* grado e ai docenti delle superiori di materie umanistiche organizzata in collaborazione con Confartigianato e la rete RTS.

Scuole secondarie II grado:

- Collaborazione con scuole e aziende per la realizzazione dell' "Alternanza Scuola Lavoro" e, in collaborazione con Federmeccanica, progetto "Traineeship" – progetto nazionale di alternanza scuola-lavoro.
- Concorso "Olimpiade della macchina utensile" rivolto ai corsi di meccanica di Istituti tecnici, professionali e CFP.
- Concorso "Olimpiade dell'Automazione" rivolto ai corsi di elettronica e mecatronica di Istituti tecnici, professionali e CFP.
- Progetto in collaborazione con Federmanager "Business Culture Game" rivolto agli studenti degli istituti tecnici economici e dei licei scientifici.

- Incontri di orientamento in collaborazione con Agenzie per il Lavoro (Adecco, GI Group, Manpower, Umata, Randstad) - per gli istituti tecnici e professionali, prevalentemente classi IV: moduli di 2 ore ciascuno sul tema: Per trovare un lavoro ai tempi di 4.0 cosa ti serve ? Un c.v. efficace ... il tuo biglietto da visita, e una gestione accurata del tuo personal branding anche tramite i social network.
- Organizzazione annuale della manifestazione di Confindustria "Orienta Giovani" in coordinamento con la Commissione Scuola Regionale.

Centro per l'Impiego di Vicenza – offre incontri di orientamento al lavoro per piccoli gruppi di studenti.

Federmanager – offre in collaborazione Confindustria Vicenza incontri e testimonianze tecniche nelle scuole secondarie di I e II grado. Offre anche incontri informativi e tecnici in lingua inglese. Dal 2017 collabora con Altra Impresa nel progetto di *Giovani&Impresa, "prestando"* l'esperienza e le competenze degli Associati a favore degli studenti delle scuole superiori.

Gi Group – In sinergia con le più rappresentative APL e Confindustria, collabora con diversi enti ed Istituti e mette a disposizione interventi nell'ambito della contrattualistica, comunicazione, colloquio di selezione, CV e modalità di presentazione sul mercato del lavoro.

È soggetto attivo nei progetti di Garanzia Giovani attraverso le attività dedicate dei Youth Corner con Bandi Specifici dedicati alle singole territorialità. E' soggetto promotore accreditato alla Regione Veneto per gli stage / tirocini .

Organizza in collaborazione con Enti di Formazione, Aziende , Atenei Universitari e Associazioni di Categoria di tutto il veneto giornate di formazione di specializzazione e/o Orientamento al lavoro.

Da tre anni organizza in tutto il territorio nazionale degli Open DAY definiti DESTINATION WORK per facilitare le attività di orientamento e reinserimento lavorativo

Informagiovani Vicenza - L'Informagiovani è un servizio dell'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Vicenza gestito dal Consorzio Prisma di Vicenza.

Si occupa di fornire ai cittadini di età compresa tra i 14 ed i 35 anni informazioni in ambito lavorativo, formativo, di mobilità all'estero, sul mondo del volontariato e sugli appuntamenti offerti dalla città di Vicenza.

Esercita le proprie attività attraverso lo sportello generalista ed attraverso gli sportelli specialistici che si tengono sia in Levà degli Angeli 7 a Vicenza sia negli Istituti Superiori della città, ed anche attraverso il proprio sito www.informagiovani.vi.it, i canali social e la newsletter ed attraverso la pubblicazione del settimanale "Giovani&Lavoro".

L'Informagiovani di Vicenza è sportello Eurodesk e sportello Europe Direct ed aderisce alla rete degli Informagiovani Vicentini "Intersezioni".

Gli sportelli specialistici messi a disposizione dei giovani sono i seguenti:

- SPORTELLO ORIENTAMENTO SCOLASTICO E LAVORATIVO
- SPORTELLO DI ASSISTENZA ALLA STESURA DEL CURRICULM VITAE
- SPORTELLO MOBILITA' VERSO L'ESTERO
- SPORTELLO PER IL VOLONTARIATO
- SPORTELLO DI CONSULENZA SULLA PROGETTAZIONE IN AMBITO SOCIALE E CULTURALE in collaborazione con la COOPERATIVA "IL MOSAICO"

- SPORTELLO “FARE L’IMPRESA” PER GIOVANI IMPRENDITORI in collaborazione con CONFARTIGIANATO VICENZA
- SPORTELLO “DALL’IDEA ALLA START UP” SULLA COMUNICAZIONE PER LE NUOVE IMPRESE in collaborazione con CONFCOMMERCIO VICENZA
- SPORTELLO “GARANZIA GIOVANI” per l’accesso al piano di formazione e lavoro in collaborazione con CESAR VICENZA

Manpower – Offre iniziative territoriali per le scuole singolarmente o in collaborazione con Confindustria e le altre APL per supportare L’Alternanza Scuola Lavoro, organizza corsi Formatemp, come “Giovani D’Acciaio” in partnership con Sviluppo Formazione, specifici per il territorio e mirati a formare diplomati per l’inserimento nel settore siderurgico vicentino.

Progetta e partecipa a percorsi di politica attiva con Garanzia Giovani per l’inserimento di figure in base alle esigenze reali delle aziende della provincia.

E’ partner della Direttiva regionale “Progetto VIA”, Veneto in Alternanza che lavora con le scuole, le aziende e i rappresentanti di categoria sul futuro e il contenuto dell’Alternanza nelle scuole.

Offre orientamento attraverso il proprio sito <https://www.manpower.it/orientamento> in cui il giovane può approcciarsi a molti temi comodamente in e-learning.

Organizza un calendario di eventi, il “*Young Talent in Action*” una serie di incontri durante i quali lo staff delle filiali Manpower prepara i candidati a nuovi approcci e metodi per la ricerca del lavoro attraverso una road-map pubblicizzato nei principali social.

Ha creato attraverso la propria Fondazione Human Age Institute una piattaforma digitale POWER YOU DIGITAL rivolta ai giovani 17-29 anni: un portale di formazione gratuita e certificata in cui gli studenti universitari possono certificare da una ad otto competenze trasversali individuate dalla Commissione Europea come fondamentali per integrare la formazione scolastica. Le competenze saranno verificate con mini-achievement digitali e assessment finale e potranno essere immediatamente spese con le aziende. I giovani coi migliori risultati potranno far parte di una Faculty Internazionale di Reverse Mentors e vivere esperienze lavorative in tutta Europa.

Ordine Consulenti del Lavoro – offre intervento diretto presso le scuole, strutturato in due incontri di un’ora ciascuno presso le singole classi, in cui saranno trattati principalmente i temi inerenti l’accesso al mondo del lavoro e l’accesso al mondo delle Professioni.

La parte iniziale dell’intervento prevede un confronto diretto con gli studenti per introdurre i concetti, conoscere gli indirizzi e il livello di conoscenza relativo ai temi in argomento. Seguirà poi una prima relazione in cui verrà trattato l’argomento dell’accesso al mondo del lavoro attraverso la presentazione, con l’ausilio della proiezione di alcune semplici slides, dei principali contratti di lavoro, che potranno essere proposti ai neo diplomati che si avvicineranno al mondo del lavoro: tirocinio o stage, contratto di apprendistato, lavoro accessorio (voucher) e lavoro intermittente (a chiamata).

Nella seconda parte dell’intervento saranno presentate le prospettive offerte dalla scelta di un percorso di studio Universitario finalizzato all’accesso al modo del lavoro autonomo e delle professioni in particolare. (Analisi dei vari percorsi di studio e delle regole per l’accesso alle singole Professioni Ordinarie: dal periodo di tirocinio all’esame di Stato, all’iscrizione all’Ordine).

L'ultima parte dell'intervento sarà dedicata ad un altro momento di confronto diretto con gli alunni attraverso l'utilizzo di alcuni strumenti interattivi.

L'offerta potrà essere adeguata alle esigenze di ogni singolo istituto.

Ordine Dottori Commercialisti di Vicenza – l'Ordine si rende disponibile ad offrire interventi a richiesta delle scuole (con particolare *focus* sulle classi 4^a e 5^a), in cui saranno trattati principalmente i temi riguardanti la figura professionale del dottore commercialista nonché le opportunità di lavoro afferenti tale ambito.

Randstad – supporta studenti e neodiplomati nella ricerca di un'occupazione in linea con le proprie attitudini ed aspettative attraverso incontri che hanno luogo direttamente negli Istituti scolastici.

Per favorire la comprensione del mondo del lavoro e l'inserimento di chi è alla ricerca di una prima occupazione, Randstad propone:

- percorsi di formazione professionalizzante in collaborazione con enti di formazione locali
- centri di formazione che riducano il mismatch tra competenze richieste dalle aziende e offerte di lavoro (tra questi l'ITS Technologies Talent Factory, www.itstechtalentfactory.it)
- collaborazioni con scuole di ogni ordine e grado per finanziare ed erogare percorsi formativi extra scolastici quali corsi di lingue, informatica, sicurezza.

Inoltre, la divisione "Youth@Work" che si dedica all'orientamento, alla formazione e motivazione dei lavoratori di domani propone:

- "Field Coverage", corsi di orientamento in cui si presenta agli studenti delle scuole superiori il ruolo delle agenzie per il lavoro
- Progetto "GOAL" (Gruppo orientamento al lavoro), corsi in aula rivolti a giovani in cerca di occupazione per aumentare la conoscenza e la formazione utili alla ricerca di lavoro.
- "Allenarsi per il futuro" progetto sviluppato da Bosch e Randstad, insieme ad enti e ad istituzioni, con l'obiettivo di orientare i giovani al loro futuro attraverso i valori e la metafora dello **sport** (grazie alla testimonianza di sportivi di fama internazionale) e offrire opportunità di alternanza scuola-lavoro.
- testimonianze aziendali dei nostri testimonial che raccontano la loro esperienza e, al contempo, incoraggiano i ragazzi alla **scoperta dei loro talenti**
- tirocini aziendali in alternanza presso le nostre, per una full immersion nel mondo del lavoro
- Campionati Technical, ovvero momenti di **incontro (e di avvincente sfida) tra professionisti e realtà imprenditoriali** del territorio
- Colazione da Randstad, momento di **incontro tra aziende e gli** studenti che potranno sostenere dei brevi colloqui con il metodo dello speed date.

Umana – Attraverso la propria Area Orientamento dedicata al dialogo con le Scuole, Umana è dal 1998 interlocutore di Scuole e giovani in materia di Orientamento, Alternanza Scuola Lavoro e Apprendistato.

Umana conferma la disponibilità a realizzare in sinergia con i Dirigenti Scolastici e in continuità con storiche iniziative proprie regionali e nazionali, anche Confindustriali, attività di Orientamento al Lavoro rivolte a studenti e diplomandi, affrontando in classe tematiche di ricerca attiva del lavoro e permettendo ai giovani di

misurarsi in colloqui individuali simulati ed iniziative di raccordo scuola-impresa finalizzate a prepararsi per tempo all'ingresso soddisfacente nel mondo del lavoro.

Per maggiori informazioni sui progetti sostenuti in favore dei giovani e sul **Programma nazionale "A Scuola di lavoro con Umana"**, così come previsto dal protocollo MIUR-UMANA: www.umana.it; ascuoladilavoro@umana.it.

<p>ADECCO Responsabile di Selezione e Servizio CAMILLA PISTORE camilla.pistore@adecco.it www.adecco.it</p>	<p>ALTRAIMPRESA APS – VICENZA Referenti: NINO BIANCHI GRAZIANO FRANZONI Tel-Fax 0444/525091 altraimpresa@gmail.com</p>	<p>APINDUSTRIA VICENZA Segreteria operativa Gruppo Scuola MARTA MALTAURO Tel. 0444/232235 m.maltauro@apindustria.vi.it www.apindustria.vi.it</p>	<p>CAMERA DI COMMERCIO – VICENZA Ufficio Alternanza scuola- lavoro e promozione DIEGO REBESCO Tel. 0444/994840 promozione@vi.camcom.it www.vi.camcom.it</p>	<p>CGIL CISL UIL – VICENZA CGIL: MARINA BERGAMIN marina.bergamin@cgilvice nza.it. 348 1501362 CISL: RICCARDO CAMPORESE r.camporese@cisl.it. 335 5820540 UIL: GRAZIA CHISIN grazia.chisin@gmail.com 348 2334067</p>
<p>CNA Referente ELISABETTA SCALA Tel. 0444/569900 elisabetta.scala@cnavicenza.it www.cnavicenza.it</p>	<p>COMUNE DI VICENZA Settore Servizi Scolastici ed Educativi – Uff. Servizio Civile, Alternanza Scuola lavoro e Tirocini MARISTELLA TRIVELIN tel. 0444/222139 mtrivelin@comune.vicenza.it INFORMAGIOVANI VICENZA Coordinatore: FLAVIO BIFFANTI Tel 0444/222045 Cell 346/3133946 info@informagiovani.vi.it www.informagiovani.vi.it</p>	<p>CONFARTIGIANATO - VICENZA Responsabile Area Education SANDRA FONTANA Tel. 0444/168520-442 s.fontana@confartigianatovicen za.it www.confartigianatovicenza.it</p>	<p>CONFINDUSTRIA - VICENZA Referente Area Education ISABELLA TOSATTO Tel. 0444/232500 i.tosatto@confindustria.vicenza.it www.confindustria.vicenza.it</p>	<p>CONFCOMMERCIO - VICENZA Referente Area Education FEDERICO AZZOLINI Tel. 0444/964300 federico.azzolini@ascom.vi.it www.ascom.vi.it</p>
<p>FEDERMANAGER VICENZA Referente GIOVANNA PERUFFO consulenza@federmanager.vi .it www.vicenza.federmanager.it</p>	<p>GI GROUP Area Manager LUCA CARRARO luca.carraro@gigroup.com Workforce & Recruitment Senior Specialist CHIARA ZINI Chiara.zini@gigroup.com Recruitment Specialist CHIARA CATTELAN Chiara.cattelan@gigroup.com</p>	<p>MANPOWER Referente ambito LETIZIA SEGANTIN Distric Manager letizia.segantin@manpower.it www.manpower.it KATIA PERANA District Sales Account Tel. 0444588201</p>	<p>ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI - VICENZA Referente ALESSIA DANESE ordine@odc.vicenza.it www.odcec.vicenza.it</p>	<p>ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - VICENZA Referente MARIO DI NUOVO Tel. 0444/322028 segreteria@consulentidellavoro.vi.it www.consulentidellavoro.vi.it</p>

<p>RANDSTAD Referente Account Manager LISA MAISTRO Tel. 0444/1804001 lisa.maistro@randstad.it Career Advise DESIREE LUINI desiree.luini@randstad.it www.randstad.it</p>	<p>UMANA Responsabile Area Orientamento SIMONA SACCO simona.sacco@umana.it Referente Orientamento territoriale ELISA GASPARONI elisa.gasparoni@umana.it www.umana.it</p>	<p>RETE SCOLASTICA ORIENTA-INSIEME - VICENZA Coordinatore BARBARA OLPER orientainsieme@gmail.com Tel. Istituto capofila 0444/933112 www.orientainsieme.it</p>			
--	--	---	--	--	--