

ORIENTA - INSIEME

www.orientainsieme.it

OFFERTA INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO AL LAVORO anno scolastico-formativo 18/19

Adecco – oltre alla condivisione materiali informativi con le APL e Confindustria, presta assistenza nella gestione del CV e simulazione colloquio, organizza giornate per aiutare i giovani ad orientarsi nel mercato del lavoro, anche con l'aiuto di referenti aziendali che spiegano come funzionano le aziende. Sostiene inoltre un programma orientato alla formazione e all'inserimento dei diplomandi degli istituti tecnici, denominato "TecnicaMente", che offre agli studenti l'opportunità di presentare un progetto sviluppato durante l'anno scolastico (a Vicenza si è tenuto presso l'Istituto "Lampertico"), i vincitori usufruiranno di un corso di formazione ad hoc.

Apindustria – Su richiesta delle scuole organizza incontri con gli allievi delle classi terminali, per illustrare lo scenario socio economico, le reali esigenze delle imprese e gli scenari futuri. L'attività è gestita in collaborazione con gli imprenditori del territorio, con l'obiettivo di fornire una testimonianza reale e concreta di quelli che sono i fabbisogni delle aziende.

- In collaborazione con la rete, partecipa agli incontri di preparazione all'attività di Alternanza Scuola Lavoro (ASL) per gli allievi delle classi terze.
- Promozione alle aziende e sostegno agli istituti per la realizzazione delle attività di ASL.
- Premio "Meccatronica": concorso rivolto agli studenti degli istituti superiori a indirizzo industriale organizzato dalla categoria metalmeccanica".

Camera di Commercio di Vicenza – offre incontri per le scuole presso la propria sede e presso la loro sede: gli incontri riguardano lo scenario economico della provincia, le indicazioni sulle richieste di figure professionali da parte delle imprese (indagine Excelsior) nonché sulle attività della Camera di Commercio nei vari ambiti potenzialmente di interesse degli studenti e dei professori (Registro Imprese, certificazione estero, brevetti, ...).

Sul tema dell'orientamento in sintesi i punti di maggiore interesse sono:

- la promozione e la gestione del Registro Nazionale per l'Alternanza Scuola-Lavoro (scuolalavoro.registroimprese.it - RASL). Su questo punto va segnalata l'attivazione di Bandi contributivi a favore delle imprese e delle associazioni che svolgono attività economica che si iscrivono nel Registro e che svolgono attività di alternanza. È previsto un finanziamento anche per gli istituti scolastici che utilizzano la modulistica predisposta all'interno del RASL.
- La partecipazione al Premio delle Camere di Commercio "Storie di alternanza" per gli istituti scolastici della provincia con un premio in denaro a livello provinciale.
- La divulgazione e l'approfondimento in relazione ai risultati dell'indagine Excelsior in relazione ai fabbisogni professionali delle imprese, ai livelli e gli indirizzi scolastici e universitari "preferiti" dalle imprese vicentine.

- La disponibilità gratuita per gli istituti scolastici del portale elearning sulla sicurezza per la formazione a distanza (FAD) per l'erogazione dei contenuti formativi in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro secondo i criteri definiti dall'art. 37 Dlgs 81/08. (formazione generale e formazione specifica prevista per le attività economiche inserite nella classe a rischio basso).
- La collaborazione con i tutor ANPAL nella ricerca di riferimenti di imprese, profilate per attività e territorio, potenzialmente di interesse per gli istituti al fine di ampliare la platea dei soggetti ospitanti.

CNA - offre la disponibilità ad organizzare con le scuole incontri formativi, con lo scopo di favorire l'alternanza scuola lavoro, facendo conoscere agli studenti quali competenze tecniche, quali soft skills e quali caratteristiche individuali sono richieste per entrare subito nel mondo del lavoro. Si intende inoltre promuovere l'alfabetizzazione economica e finanziaria ai giovani attori del prossimo futuro.

Tematiche:

- **SOFT SKILLS EVOLUTION.** Le soft skills sono competenze di grande utilità sia nel mondo del lavoro sia nella vita personale. Sono direttamente correlate al modo di essere con se stessi e con gli altri, che consentono di valorizzare le proprie capacità e la propria persona, sia in contesti sociali sia in contesti lavorativi. Vengono classificate in competenze trasversali di tipo personale (intelligenza emotiva, gestione del tempo, orientamento all'obiettivo), cognitivo (analisi e sintesi, problemsolving), relazionale (gestione dei conflitti, teamwork) e organizzativo (controllo, pianificazione)
- **FINANCIAL EDUCATIONAL** (giochiamo a finanziare un business plan!). Oggi i nostri ragazzi devono affrontare nuovi contesti e imparare nuovi linguaggi. In un mondo dove parole come tasso, mutuo, rata e prestito sono di uso comune, diventa fondamentale familiarizzare con questi concetti e questo lessico il prima possibile e quindi a partire dai banchi di scuola. CNA vuole affrontare il tema dell'educazione finanziaria non solo limitandosi ad impartire conoscenze, ma dando loro gli strumenti di competenza finanziaria attraverso un percorso di gioco. Gli studenti avranno la possibilità di avvicinarsi alla realtà sociale, professionale ed economica che li circonda e di concretizzare il loro talento per gli affari.

Confartigianato Vicenza – per il 2018 si prefigge di essere il più vicina possibile ai bisogni e alle esigenze della PMI.

In un momento di grandi cambiamenti socio economici, in cui i paradigmi del sistema produttivo e commerciale sono completamente rivoluzionati, la PMI mette in evidenza la necessità di risorse umane qualificate e in grado di affrontare il cambiamento.

Con questa premessa, l'Area Education di Confartigianato Vicenza, si è data 3 obiettivi per il 2018:

- 1) Promuovere figure professionali con competenze tecnologiche
- 2) Sostenere l'autoimprenditorialità
- 3) Rafforzare l'ASL e collegarla all'apprendistato di 1° livello.

Raggiungibili con i seguenti progetti:

1) Promuovere figure professionali con competenze tecnologiche: come?

- Academy Confartigianato (laboratori tecnici e digitali per scuole medie)
- Orientamento scuole medie in collaborazione con Confindustria Vicenza

2) Sostenere l'autoimprenditorialità: come?

- Progetto di start up per scuole superiori (Tempesta di cervelli)
- Open Innovation per scuole superiori (casi di problem solving aziendale)
- Orientamento scuole superiori con Movimento Giovani Confartigianato

3) Rafforzare l'Alternanza Scuola Lavoro: come?

- Servizio RASL della CCIAA (presentazione richieste di contributo e rendicontazione)
- Education Game per scuole superiori (Fashion Game, Droni War, Tempesta di cervelli, CITEMOS, Space Apps)
- Consulenza per favorire la coprogettazione scuola-azienda
- Azioni di raccordo con apprendistato di 1° livello (es. Progetto Apprendistato Nord Est).

Confcommercio – In considerazione delle proposte provenienti dalle altre organizzazioni facenti parte della rete e dell'opportunità di un coordinamento degli interventi, ritiene opportuno indirizzare l'azione di orientamento verso quegli indirizzi di studio che attualmente sono meno raggiunti dalle diverse iniziative e che rientrano nel bacino di competenza di Confcommercio: il settore del commercio e servizi e quello turistico-ricettivo-ristorativo.

Nello specifico, il pacchetto di proposte che Confcommercio intende mettere a disposizione è costituito da 3 iniziative di orientamento:

- *L'evoluzione del settore Terziario. Il commercio e i servizi per i giovani*

La presentazione, attuata attraverso slide, metterà a fuoco gli elementi caratteristici del Settore del Commercio e dei Servizi, secondo gli attuali orientamenti e l'andamento del mercato del lavoro. Saranno affrontate le seguenti tematiche: come aprire un'attività autonoma, agevolazioni previste per l'imprenditoria giovanile, idee imprenditoriali vincenti, la formazione di un giovane imprenditore.

La presentazione potrà svolgersi presso le sedi delle Scuole partecipanti o, a discrezione, presso la sede di Confcommercio (centro di Formazione ESAC a Creazzo), con il contributo dei funzionari che seguono personalmente le varie categorie.

- *Le risorse del settore turistico e ristorativo italiano: prospettive occupazionali e di sviluppo.*

L'incontro si svolgerà presso la sede di Confcommercio o direttamente negli istituti coinvolti, compatibilmente con le loro esigenze e indicazioni.

Destinatari: i giovani degli istituti di secondo livello ovviamente compresi gli istituti alberghieri e gli indirizzi turistici presenti nella provincia.

Obiettivo dell'iniziativa è quello di informare gli studenti sulle tendenze e gli orientamenti del settore, sui fabbisogni occupazionali, sui profili professionali maggiormente richiesti, anche alla luce della grande popolarità che il settore ristorativo ha conosciuto in anni recenti come fenomeno mediatico.

Il convegno potrà contare sul contributo di esperti interni della Confcommercio che seguono le categorie della ristorazione, delle attività ricettive e del turismo in senso lato.

Per tale ambito sarebbe utile valutare con i dirigenti scolastici degli Istituti Alberghieri e ad indirizzo turistico, la possibilità di ideare laboratori ed iniziative in collaborazione con alcuni chef stellati della provincia di Vicenza.

- *Il turismo sul web*

L'iniziativa intende presentare ai giovani le straordinarie opportunità offerte dal web nella promozione delle attività turistico ricettive e ristorative, anche in chiave occupazionale.

In particolare, vuole mettere a disposizione degli studenti un kit di strumenti operativi che potranno diventare oggetto di futuri approfondimenti o studi in questo settore riguardo ai seguenti ambiti:

- ✓ l'utilizzo dei Social Network per lo sviluppo del business turistico (Facebook e Twitter)
- ✓ La Web Reputation: come proteggerla e potenziarla

La conduzione dell'intervento sarà affidata ad uno specialista che da tempo si occupa della materia.

La mattinata potrebbe dare ampio spazio al dibattito e agli interventi degli studenti.

Confindustria – offre incontri (progettati in base alla fascia d'età degli studenti) per riflettere su: scenario socio economico, linee e tendenze, sbocchi professionali, competenze trasversali e competenze richieste nei contesti lavorativi oltre a varie iniziative di raccordo scuola lavoro (organizzazione di visite aziendali, PMI DAY, Alternanza scuola lavoro, tirocini e stage).

Nel dettaglio:

Scuole primarie:

- Progetto in collaborazione con Federmeccanica "Eureka! Funziona".

Scuole secondarie I grado – progetti svolti in collaborazione con Confartigianato Vicenza.

Orientamento scolastico:

- "Orient-attiva-mente" incontri con la compagnia Teatro Educativo rivolto agli alunni delle scuole medie;
- Convegno per genitori "Il talento porta lontano: quale scuola per mio figlio?" - incontri rivolti ai genitori degli alunni delle scuole medie per orientamento nella scelta dei figli delle scuole superiori.
- Progetto di "Formazione per docenti" "Orientainsegnanti" – visita aziendale proposta ai docenti delle secondarie di primo e secondo grado e ai docenti delle superiori di materie umanistiche.

Scuole secondarie II grado:

- Collaborazione con scuole e aziende per la coprogettazione e realizzazione dell' "Alternanza Scuola Lavoro"
- Concorso "Olimpiade della macchina utensile e mecatronica" rivolto ai corsi di meccanica, di elettronica e mecatronica di Istituti tecnici, professionali e CFP.
- Progetto in collaborazione con Federmanager "Impresa" – un business game rivolto agli studenti degli istituti tecnici economici e dei licei scientifici.
- Incontri di orientamento in collaborazione con Agenzie per il Lavoro (Adecco, GI Group, Manpower, Umana, Randstad) - per gli istituti tecnici e professionali, prevalentemente classi IV: moduli di 2 ore ciascuno sul tema: "Per trovare un lavoro ai tempi di 4.0 cosa ti serve ? Un c.v. efficace ... il tuo biglietto da visita, e una gestione accurata del tuo personal branding anche tramite i social network."
- Coprogettazione e collaborazione per il Progetto Apprendistato Nord Est, sperimentazione di apprendistato di 1°livello in un istituto professionale.

Gi Group – In sinergia con le più rappresentative APL e Confindustria, collabora con diversi enti ed Istituti e mette a disposizione interventi nell'ambito della contrattualistica, comunicazione, colloquio di selezione, CV e modalità di presentazione sul mercato del lavoro.

È soggetto attivo nei progetti di Garanzia Giovani attraverso le attività dedicate dei Youth Corner con Bandi Specifici dedicati alle singole territorialità.

E' soggetto promotore accreditato alla Regione Veneto per gli stage / tirocini.

Organizza in collaborazione con Istituzioni, Enti di Formazione, Aziende, Atenei Universitari e Associazioni di Categoria di tutto il Veneto giornate di formazione di specializzazione e/o Orientamento al lavoro.

Da diversi anni organizza in tutto il territorio nazionale degli Open DAY definiti DESTINATION WORK per facilitare le attività di orientamento e reinserimento lavorativo.

Informagiovani Vicenza - L'Informagiovani è un servizio dell'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Vicenza gestito dal Consorzio Prisma di Vicenza.

Si occupa di fornire ai cittadini di età compresa tra i 14 ed i 35 anni informazioni in ambito lavorativo, formativo, di mobilità all'estero, sul mondo del volontariato e sugli appuntamenti offerti dalla città di Vicenza.

Esercita le proprie attività attraverso lo sportello generalista ed attraverso gli sportelli specialistici che si tengono sia in Levà degli Angeli 7 a Vicenza sia negli Istituti Superiori della città, ed anche attraverso il proprio sito www.informagiovani.vi.it, i canali social e la newsletter ed attraverso la pubblicazione del settimanale "Giovani&Lavoro".

L'Informagiovani di Vicenza è sportello Eurodesk e sportello Europe Direct ed aderisce alla rete degli Informagiovani Vicentini "Intersezioni".

Gli sportelli specialistici messi a disposizione dei giovani sono i seguenti:

- SPORTELLO ORIENTAMENTO SCOLASTICO E LAVORATIVO
- SPORTELLO DI ASSISTENZA ALLA STESURA DEL CURRICULM VITAE
- SPORTELLO MOBILITA' VERSO L'ESTERO
- SPORTELLO PER IL VOLONTARIATO
- SPORTELLO "FARE L'IMPRESA" PER GIOVANI IMPRENDITORI in collaborazione con CONFARTIGIANATO VICENZA
- SPORTELLO "DALL'IDEA ALLA START UP" SULLA COMUNICAZIONE PER LE NUOVE IMPRESE in collaborazione con CONFCOMMERCIO VICENZA
- SPORTELLO "GARANZIA GIOVANI" per l'accesso al piano di formazione e lavoro in collaborazione con NIUKO Risorse in Crescita
- SPORTELLO DI CONSULENZA FISCALE con il CAF CISL di Vicenza
- SPORTELLO "PARTITA VIVA" per la consulenza alle giovani partite IVA

Manpower – Offre iniziative per le scuole singolarmente o in collaborazione con le reti territoriali e le altre APL per supportare L'Alternanza Scuola Lavoro.

Attraverso il brand YOUNG TALENT IN ACTION calendarizza incontri con contenuti inerenti l'ingresso nel mondo del lavoro, la skills revolution e il talent shortage.

Con lo stesso brand organizza nelle principali città italiane MASTERCLASS altamente professionalizzanti con corsi master sui temi del digital.

Attraverso I brands MANPOWER ACADEMY, EXPERIS ACADEMY ed EXPERIS TECH ACADEMY organizza academy per upskillare giovani e meno giovani e portarli ad inserirsi nel mondo del lavoro.

In Veneto partecipa alle iniziative della DGR 449 ORIENTATI in alcune reti provinciali.

Ha creato attraverso la propria Fondazione Human Age Institute una piattaforma digitale POWERYOUDIGITAL rivolta ai giovani 17-29 anni: un portale di formazione gratuita in cui i giovani possono certificare da una ad otto competenze trasversali individuate dalla Commissione Europea come fondamentali per integrare la formazione scolastica. Le competenze saranno verificate con mini-achievement digitali e assessment finale e potranno essere immediatamente spese con le aziende. I giovani coi migliori risultati potranno far parte di una Faculty Internazionale di Reverse Mentors e vivere esperienze lavorative in tutta Europa.

Organizza i MY TALENT DAY per attrarre I talenti e dare loro l'opportunità di conoscere prestigiose realtà aziendali in giornate all'insegna dello sport.

Ordine Consulenti del Lavoro – offre intervento diretto presso le scuole, strutturato in due incontri di un'ora ciascuno presso le singole classi, in cui saranno trattati principalmente i temi inerenti l'accesso al mondo del lavoro e l'accesso al mondo delle Professioni.

La parte iniziale dell'intervento prevede un confronto diretto con gli studenti per introdurre i concetti, conoscere gli indirizzi e il livello di conoscenza relativo ai temi in argomento. Seguirà poi una prima relazione in cui verrà trattato l'argomento dell'accesso al mondo del lavoro attraverso la presentazione, con l'ausilio della proiezione di alcune semplici slides, dei principali contratti di lavoro, che potranno essere proposti ai neo diplomati che si avvicineranno al mondo del lavoro: tirocinio o stage, contratto di apprendistato, lavoro accessorio (voucher) e lavoro intermittente (a chiamata).

Nella seconda parte dell'intervento saranno presentate le prospettive offerte dalla scelta di un percorso di studio Universitario finalizzato all'accesso al modo del lavoro autonomo e delle professioni in particolare. (Analisi dei vari percorsi di studio e delle regole per l'accesso alle singole Professioni Ordinarie: dal periodo di tirocinio all'esame di Stato, all'iscrizione all'Ordine).

L'ultima parte dell'intervento sarà dedicata ad un altro momento di confronto diretto con gli alunni attraverso l'utilizzo di alcuni strumenti interattivi.

L'offerta potrà essere adeguata alle esigenze di ogni singolo istituto.

Randstad – supporta studenti e neodiplomati nella ricerca di un'occupazione in linea con le proprie attitudini ed aspettative attraverso incontri che hanno luogo direttamente negli Istituti scolastici.

Per favorire la comprensione del mondo del lavoro e l'inserimento di chi è alla ricerca di una prima occupazione, Randstad propone:

- percorsi di formazione professionalizzante in collaborazione con enti di formazione locali
- centri di formazione che riducano il mismatch tra competenze richieste dalle aziende e offerte di lavoro (tra questi l'ITS Technologies Talent Factory, www.itstechtalentfactory.it)
- collaborazioni con scuole di ogni ordine e grado per finanziare ed erogare percorsi formativi extra scolastici quali corsi di lingue, informatica, sicurezza.

Inoltre, la divisione "Youth@Work" che si dedica all'orientamento, alla formazione e motivazione dei lavoratori di domani propone:

- “Field Coverage”, corsi di orientamento in cui si presenta agli studenti delle scuole superiori il ruolo delle agenzie per il lavoro
- Progetto “GOAL” (Gruppo orientamento al lavoro), corsi in aula rivolti a giovani in cerca di occupazione per aumentare la conoscenza e la formazione utili alla ricerca di lavoro.
- “Allenarsi per il futuro” progetto sviluppato da Bosch e Randstad, insieme ad enti e ad istituzioni, con l’obiettivo di orientare i giovani al loro futuro attraverso i valori e la metafora dello **sport** (grazie alla testimonianza di sportivi di fama internazionale) e offrire opportunità di alternanza scuola-lavoro.
- testimonianze aziendali dei nostri testimonial che raccontano la loro esperienza e, al contempo, incoraggiano i ragazzi alla **scoperta dei loro talenti**
- tirocini aziendali in alternanza presso le nostre, per una full immersion nel mondo del lavoro
- Campionati Technical, ovvero momenti di **incontro (e di avvincente sfida) tra professionisti e realtà imprenditoriali** del territorio
- Colazione da Randstad, momento di **incontro tra aziende e gli** studenti che potranno sostenere dei brevi colloqui con il metodo dello speed date.

Umana – Attraverso la propria Area Orientamento dedicata, Umana è dal 1998 interlocutore di Scuole, ITS e Università di tutta Italia, e dei loro studenti, in materia di Orientamento e Alternanza Scuola Lavoro.

Umana, che ogni anno orienta oltre 50.000 giovani nei luoghi dove essi si stanno formando, in sinergia con i loro insegnanti ed educatori, conferma la disponibilità a realizzare in continuità con storiche iniziative proprie regionali e nazionali, anche Confindustriali, attività di Orientamento al Lavoro rivolte a studenti e diplomandi, affrontando in classe tematiche di ricerca attiva del lavoro sempre attualizzate e permettendo ai giovani di misurarsi in colloqui individuali simulati ed iniziative di raccordo scuola-impresa finalizzate a prepararsi per tempo all’ingresso soddisfacente nel mondo del lavoro, anche in Apprendistato di 1° e 3° livello.

Programma nazionale "A Scuola di lavoro con Umana", così come previsto dal protocollo MIUR-UMANA, su www.umana.it, per informazioni ascuoladilavoro@umana.it.

<p>ADECCO Responsabile di Selezione e Servizio GIULIA DEBERTOLIS giulia.debertolis@adecco.it www.adecco.it</p>	<p>APINDUSTRIA VICENZA Segreteria operativa Gruppo Scuola MARTA MALTAURO Tel. 0444/232235 m.maltauro@apindustria.vi.it www.apindustria.vi.it</p>	<p>CAMERA DI COMMERCIO – VICENZA Ufficio Alternanza scuola-lavoro e promozione DIEGO REBESCO Tel. 0444/994840 promozione@vi.camcom.it www.vi.camcom.it</p>	<p>CNA Referente ELISABETTA SCALA Tel. 0444/569900 elisabetta.scala@cnavicenza.it www.cnavicenza.it</p>
<p>COMUNE DI VICENZA Settore Servizi Scolastici ed Educativi</p> <p>INFORMAGIOVANI VICENZA Coordinatore: FLAVIO BIFFANTI Tel 0444/222045 Cell 346/3133946 info@informagiovani.vi.it www.informagiovani.vi.it</p>	<p>CONFARTIGIANATO - VICENZA Responsabile Area Education SANDRA FONTANA Tel. 0444/168520-442 s.fontana@confartigianatovicenza.it www.confartigianatovicenza.it</p>	<p>CONFINDUSTRIA - VICENZA Referente Area Education ISABELLA TOSATTO Tel. 0444/232500 i.tosatto@confindustria.vicenza.it www.confindustria.vicenza.it</p>	<p>CONFCOMMERCIO - VICENZA Referente Area Education FEDERICO AZZOLINI Tel. 0444/964300 federico.azzolini@ascom.vi.it www.ascom.vi.it</p>
<p>GI GROUP Area Manager LUCA CARRARO luca.carraro@gigroup.com</p> <p>Area Delivery Coordinator CHIARA ZINI chiara.zini@gigroup.com</p> <p>Senior Recruitment Specialist CHIARA CATTELAN Chiara.cattelan@gigroup.com</p>	<p>MANPOWER Distric Manager ELISABETTA ROVALDI elisabetta.rovaldi@manpower.it</p> <p>Regional candidate Manager LETIZIA SEGANTIN letizia.segantini@manpower.it</p> <p>Business Development Manager Politiche Attive e Relazioni Istituzionali Triveneto MARIUCCIA COSTAMAGNA mariuccia.costamagna@manpower.it Tel. 0444588201</p>	<p>ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - VICENZA Referente MARIO DI NUOVO Tel. 0444/322028 segreteria@consulentidellavoro.vi.it www.consulentidellavoro.vi.it</p>	<p>RANDSTAD Referente Account Manager LISA MAISTRO Tel. 0444/1804001 lisa.maistro@randstad.it Career Advise ALICE REDOANO 349 0021457 alice.redoano@randstad.it www.randstad.it</p>

<p>UMANA Responsabile Area Orientamento SIMONA SACCO simona.sacco@umana.it Referente Orientamento territoriale ELISA GASPARONI elisa.gasparoni@umana.it www.umana.it</p>	<p>RETE SCOLASTICA ORIENTA-INSIEME - VICENZA Coordinatore BARBARA OLPER orientainsieme@gmail.com Tel. Istituto capofila 0444/933112 www.orientainsieme.it</p>		
---	--	--	--