

ORIENTA - INSIEME

www.orientainsieme.it

OFFERTA INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO AMBITO LAVORO e PCTO anno scolastico- formativo 22/23

Adecco – oltre alla condivisione materiali informativi con le APL e Confindustria, organizza giornate per aiutare i giovani ad orientarsi nel mercato del lavoro collaborando attivamente con gli Istituti Scolastici, presta assistenza agli studenti nell'elaborazione del CV e nella successiva simulazione di un colloquio di lavoro.

Sostiene inoltre un programma orientato alla formazione e all'inserimento dei diplomandi degli istituti tecnici, denominato "TecnicaMente", che offre agli studenti l'opportunità di presentare ai referenti aziendali un progetto sviluppato durante l'anno scolastico che permette ai vincitori di usufruire di un corso di formazione sviluppato ad hoc.

Organizza l'Experience Work Day: un'iniziativa globale di orientamento per studenti al 4° e 5° anno di scuola superiore, in cui gli alunni grazie al prezioso contributo di esperti e di numerosi ospiti d'eccezione, avranno la possibilità di prendere parte ad un percorso di scoperta e comprensione del mondo del lavoro.

Apindustria Confimi Vicenza – Su richiesta delle scuole organizza incontri con gli allievi delle classi terminali, per illustrare lo scenario socio economico, le reali esigenze delle imprese e gli scenari futuri. L'attività è gestita in collaborazione con gli imprenditori del territorio, con l'obiettivo di fornire una testimonianza reale e concreta di quelli che sono i fabbisogni delle aziende.

- In collaborazione con la rete, partecipa agli incontri di preparazione all'attività di PCTO.
- Promozione alle aziende e sostegno agli istituti per la realizzazione delle attività di PCTO.
- Premio "Meccatronica": concorso rivolto agli studenti degli istituti superiori a indirizzo industriale organizzato dalla categoria metalmeccanica.
- Progetto "Girls & Science", ideato dal Gruppo Donne Imprenditrici ed in collaborazione con ITS Academy Meccatronico Veneto è rivolto a **studentesse** che per l'anno scolastico 2022/2023, frequentano le classi seconda, terza e quarta superiore.

L'obiettivo dell'iniziativa è quello di dare la possibilità di esplorare più da vicino l'universo tecnico e scientifico, attraverso esperienze laboratoriali, incentrate sulla pratica.

I laboratori sono pensati per avvicinare alle materie scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche (STEM), ma anche a prodotti e processi di robotica, strumenti tecnologici, programmi informatici e molto altro ancora.

Durante i laboratori verranno lanciate alcune sfide legate ai vari temi.

Le partecipanti potranno sviluppare i temi proposti, organizzandosi in piccoli gruppi di lavoro ed ideando una soluzione concreta e condivisa.

Il lavoro di ricerca porterà alla creazione un elaborato che sarà valutato da una giuria sia per la modalità di presentazione che nei contenuti tecnici. Quest'anno la partecipazione al progetto "Girls & Science" sarà possibile anche per alcuni Istituti Comprensivi di Vicenza e provincia che potranno partecipare a laboratori ed iniziative STEM a loro dedicati.

Camera di Commercio di Vicenza (Servizio Informazione e Promozione Economica) – offre incontri da remoto per le scuole: gli incontri riguardano lo scenario economico della provincia, le indicazioni sulle richieste di figure professionali da parte delle imprese (indagine Excelsior) nonché sulle attività della Camera di Commercio nei vari ambiti potenzialmente di interesse degli studenti e dei professori (Registro Imprese, certificazione estero, brevetti, ...).

Sul tema dell'orientamento in sintesi i punti di maggiore interesse sono (tutte le attività sono svolte in collaborazione con l'Ufficio scolastico provinciale):

- la promozione e la gestione del Registro Nazionale per l'Alternanza Scuola-Lavoro (scuolalavoro.registroimprese.it - RASL). Gli istituti scolastici possono chiedere un accesso privilegiato per avere ulteriori funzionalità oltre a quelle pubbliche.
- Emanazione di un Bando contributivo a favore delle imprese che ospitano percorsi di PCTO e utilizzano l'Atlante del Lavoro per la co-progettazione del progetto formativo.
- La promozione del Premio nazionale delle Camere di Commercio "Storie di alternanza".
- La divulgazione e l'approfondimento in relazione ai risultati dell'indagine Excelsior in relazione ai fabbisogni professionali delle imprese, ai livelli e gli indirizzi scolastici e universitari "preferiti" dalle imprese vicentine.
- La realizzazione del progetto "Virtual Job day" di Unioncamere Veneto in collaborazione con l'Università di Padova per verificare le tendenze nella richiesta delle imprese in alcuni ambiti delle professioni che cambiano (Economia circolare, Industria 4.0, ...).
- La realizzazione del progetto "Inviati digitali" con la realizzazione di un'attività formativa a cura del PID (Punto Impresa Digitale) sugli strumenti digitali offerti dalla Camera di Commercio per facilitare il rapporto impresa-pubblica amministrazione e favorirne quindi la diffusione nelle PMI nonché sui temi della digitalizzazione più in generale; il progetto si completa con lavori di gruppo volti a far conoscere anche tramite collegamento da remoto, le opportunità di digitalizzazione; l'obiettivo finale riguarderebbe la certificazione di competenze acquisite in ambito non formale.
- In collaborazione con Federmanager nell'ambito del progetto Giovani&Impresa, tramite l'ufficio che si occupa di supporto all'auto-impiego, offre la possibilità per i migliori progetti di "impresa simulata" di poter accedere al servizio di prima consulenza per aspiranti imprenditori e assegna un premio alla scuola.
- La realizzazione di un PCTO sul tema della certificazione per l'export, tale progetto è realizzato con una modellizzazione dei progetti formativi e delle valutazioni e con il supporto di tutor esterni. Vi è una parte formativa, una parte di prova pratica e il supporto della di imprese nelle quali realizzare PCTO sul tema; l'obiettivo finale riguarderebbe la certificazione di competenze acquisite in ambito non formale.

- Sperimentazione certificazione competenze, in collaborazione con Unioncamere italiana e Federmeccanica, l'obiettivo è certificare alcune competenze acquisite in ambito di PCTO: gli ambiti di sperimentazione riguardano i settori del turismo, della mecatronica, del digitale e della certificazione con l'estero.
- La collaborazione con i tutor ANPAL nella ricerca di riferimenti di imprese, profilate per attività e territorio, potenzialmente di interesse per gli istituti al fine di ampliare la platea dei soggetti ospitanti.
- Progetto "Riconosci il lavoro che vorrai fare": progetto di orientamento rivolto ai soli studenti liceali del 4° anno, finalizzato a far loro comprendere, anche attraverso osservazione in contesto aziendale metodologicamente supportata, le caratteristiche e l'evoluzione della domanda di professioni nelle economie locali.
- Corso per tutor aziendali finalizzati alla modellizzazione e alla co-progettazione dei PCTO.CGIL

CISL UIL Vicenza - offrono incontri su tre temi specifici:

1) *Salute e sicurezza del lavoro*

Formare alla cultura della prevenzione, della salute e sicurezza dei lavoratori(4 ore composte da 2 moduli di 2 ore cadauno). Obiettivi:

- Un'introduzione ai concetti di cultura del lavoro, pratiche e organizzazione del lavoro;
- Conoscenze di base sui temi della salute e della sicurezza utili a maturare una solida cultura della prevenzione;
- A seconda del percorso di studi, nonché di quanto previsto nel progetto di alternanza, conoscenza dei principali rischi specifici che potrebbero incontrare nei luoghi di lavoro relativi al loro indirizzo scolastico.

2) *Diritti e doveri dei lavoratori, ruolo del sindacato*

(4 ore composte da 2 moduli di 2 ore cadauno). Obiettivi:

- Riflettere sul valore del lavoro come fondamento di cittadinanza.
- Conoscere la legislazione sul lavoro: la Costituzione, le norme, i codici, i contratti e le altre fonti.
- Conoscere i principali contratti per l'accesso nel mondo del lavoro (apprendistato, tirocinio, contratto a tempo determinato e indeterminato, contratto in somministrazione, lavoro autonomo ecc.) e i diritti e i doveri che essi comportano.
- Conoscere il welfare pubblico, la previdenza e sanità complementare, il sistema di sostegno alla genitorialità e gli ammortizzatori sociali.
- Conoscere il ruolo del sindacato: la rappresentanza collettiva e le tutele individuali, la storia il presente e il futuro del sindacato.

3) *Mercato del lavoro e Orientamento*

Il progetto personale tra studio e lavoro; conoscere ed entrare nel mondo del lavoro (4 ore composte da 2 moduli di 2 ore cadauno). Obiettivi:

- Rispondere a domande soggettive: a quale professione mi sto preparando? Quali competenze ho maturato? Quali scelte posso fare dopo il percorso medio superiore?...

- Conoscere gli strumenti ed i metodi per ricercare attivamente il lavoro, ovvero conoscere tecniche e canali, i servizi per l'impiego, fare un curriculum vitae efficace, la lettera di presentazione, gestire il profilo sui social, affrontare un colloquio di lavoro, usare le banche dati ecc...
- Conoscere le caratteristiche socio-economiche della provincia, i suoi fabbisogni professionali e le sue evoluzioni.

CNA Veneto Ovest - offre la disponibilità ad organizzare con le scuole incontri formativi, con lo scopo di favorire l'alternanza scuola lavoro, facendo conoscere agli studenti quali competenze tecniche, quali soft skills e quali caratteristiche individuali sono richieste per entrare subito nel mondo del lavoro. Si intende inoltre promuovere l'alfabetizzazione economica e finanziaria ai giovani attori del prossimo futuro.

Tematiche:

- **SOFT SKILLS EVOLUTION.** Le soft skills sono competenze di grande utilità sia nel mondo del lavoro sia nella vita personale. Sono direttamente correlate al modo di essere con se stessi e con gli altri, che consentono di valorizzare le proprie capacità e la propria persona, sia in contesti sociali sia in contesti lavorativi. Vengono classificate in competenze trasversali di tipo personale (intelligenza emotiva, gestione del tempo, orientamento all'obiettivo), cognitivo (analisi e sintesi, problemsolving), relazionale (gestione dei conflitti, teamwork) e organizzativo (controllo, pianificazione)
- **FINANCIAL EDUCATIONAL** (giochiamo a finanziare un business plan!). Oggi i nostri ragazzi devono affrontare nuovi contesti e imparare nuovi linguaggi. In un mondo dove parole come tasso, mutuo, rata e prestito sono di uso comune, diventa fondamentale familiarizzare con questi concetti e questo lessico il prima possibile e quindi a partire dai banchi di scuola. CNA vuole affrontare il tema dell'educazione finanziaria non solo limitandosi ad impartire conoscenze, ma dando loro gli strumenti di competenza finanziaria attraverso un percorso di gioco . Gli studenti avranno la possibilità di avvicinarsi alla realtà sociale, professionale ed economica che li circonda e di concretizzare il loro talento per gli affari.

Collegio dei Geometri e Geometri Laureati Vicenza – offre incontri diretti presso le singole classi sui temi dei percorsi post-diploma e della Libera Professione.

Negli incontri con gli studenti illustreremo i percorsi post-diploma per accedere all'Esame di Stato per l'abilitazione alla libera professione; parleremo del praticantato, dell'attività tecnica subordinata, dell'Università con particolare riferimento alla Laurea di Geometra e dell'ITS Red Academy.

Infine esporremo gli argomenti che il Geometra libero professionista è chiamato a trattare (ambiente, territorio, progettazione, estimo, catasto) attraverso esperienze personali e tramite l'esposizione delle nuove tecnologie applicate alla professione (droni, laser scanner, BIM).

Gli incontri, da adeguare alle esigenze di ogni singola classe, sono volti a illustrare la versatilità e le ampie tematiche dell'attività di Geometra.

Confartigianato Vicenza – per il 2021-2022 si prefigge di essere il più vicina possibile ai bisogni e alle esigenze della MPMI.

In un momento di grandi cambiamenti socio economici, in cui i paradigmi del sistema produttivo e commerciale sono completamente rivoluzionati, la MPMI mette in evidenza la necessità di risorse umane qualificate e in grado di affrontare il cambiamento.

Con questa premessa, l'Area Education di Confartigianato Vicenza, si è data 3 obiettivi per il 2022::

- 1) Promuovere figure professionali con competenze tecnologiche
- 2) Sostenere l'autoimprenditorialità
- 3) Rafforzare i PCTO e collegarli all'apprendistato di 1° livello.

Raggiungibili con i seguenti progetti:

1) **Promuovere figure professionali con competenze tecnologiche: come?**

- Academy Confartigianato (laboratori STEM e artistici per scuole primarie e secondarie)
- Orientamento scuole medie in collaborazione con Confindustria Vicenza (Il Talento porta Lontano con appuntamenti in azienda per genitori)

2) **Sostenere l'autoimprenditorialità: come?**

- Progetto di start up per scuole superiori (Tempesta di cervelli)
- Open Innovation per scuole superiori (casi di problem solving aziendale)

3) **Rafforzare l'Alternanza Scuola Lavoro: come?**

- Education Game per scuole superiori (Challenge e Hackathon)
- Consulenza per favorire la coprogettazione scuola-azienda
- Azioni di raccordo con apprendistato di 1° livello (es. Progetto Apprendistato Nord Est).

Confcommercio Vicenza – In considerazione delle proposte provenienti dalle altre organizzazioni facenti parte della rete e dell'opportunità di un coordinamento degli interventi, ritiene opportuno indirizzare l'azione di orientamento verso quegli indirizzi di studio che attualmente sono meno raggiunti dalle diverse iniziative e che rientrano nel bacino di competenza di Confcommercio: il settore del commercio e servizi e quello turistico-ricettivo-ristorativo.

Nello specifico, il pacchetto di proposte che Confcommercio intende mettere a disposizione è costituito da 3 iniziative di orientamento:

- *L'evoluzione del settore Terziario. Il commercio e i servizi per i giovani*

La presentazione, attuata attraverso slide, metterà a fuoco gli elementi caratteristici del Settore del Commercio e dei Servizi, secondo gli attuali orientamenti e l'andamento del mercato del lavoro. Saranno affrontate le seguenti tematiche: come aprire un'attività autonoma, agevolazioni previste per l'imprenditoria giovanile, idee imprenditoriali vincenti, la formazione di un giovane imprenditore.

La presentazione potrà svolgersi presso le sedi delle Scuole partecipanti o, a discrezione, presso la sede di Confcommercio (centro di Formazione ESAC a Creazzo), con il contributo dei funzionari che seguono personalmente le varie categorie.

- *Le risorse del settore turistico e ristorativo italiano: prospettive occupazionali e di sviluppo.*

L'incontro si svolgerà presso la sede di Confcommercio o direttamente negli istituti coinvolti, compatibilmente con le loro esigenze e indicazioni.

Destinatari: i giovani degli istituti di secondo livello ovviamente compresi gli istituti alberghieri e gli indirizzi turistici presenti nella provincia.

Obiettivo dell'iniziativa è quello di informare gli studenti sulle tendenze e gli orientamenti del settore, sui fabbisogni occupazionali, sui profili professionali maggiormente richiesti, anche alla luce della grande popolarità che il settore ristorativo ha conosciuto in anni recenti come fenomeno mediatico.

Il convegno potrà contare sul contributo di esperti interni della Confcommercio che seguono le categorie della ristorazione, delle attività ricettive e del turismo in senso lato.

Per tale ambito sarebbe utile valutare con i dirigenti scolastici degli Istituti Alberghieri e ad indirizzo turistico, la possibilità di ideare laboratori ed iniziative in collaborazione con alcuni chef stellati della provincia di Vicenza.

- *Il turismo sul web*

L'iniziativa intende presentare ai giovani le straordinarie opportunità offerte dal web nella promozione delle attività turistico ricettive e ristorative, anche in chiave occupazionale.

In particolare, vuole mettere a disposizione degli studenti un kit di strumenti operativi che potranno diventare oggetto di futuri approfondimenti o studi in questo settore riguardo ai seguenti ambiti:

l'utilizzo dei Social Network per lo sviluppo del business turistico (Facebook e Twitter)

La Web Reputation: come proteggerla e potenziarla

La conduzione dell'intervento sarà affidata ad uno specialista che da tempo si occupa della materia.

La mattinata potrebbe dare ampio spazio al dibattito e agli interventi degli studenti.

Confindustria Vicenza – con l'obiettivo di diffondere la cultura d'impresa, illustrando ai giovani le opportunità offerte dal territorio per crescere e coltivare anche le proprie passioni, offre incontri mirati per fascia d'età agli studenti per riflettere su: scenario socio economico, linee e tendenze, sbocchi professionali, competenze trasversali (soft skill) e competenze specifiche richieste nei contesti aziendali oltre ad organizzare diverse iniziative di raccordo tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, quali mostre, visite aziendali, tirocini e stage.

Nel dettaglio:

Scuole primarie:

- Progetto in collaborazione con Federmeccanica "Eureka! Funziona".
- Progetto Vicenza Making Future (laboratori e attività scientifiche) on tour a Vicenza, Valdagno e Bassano. Il progetto include anche i Centri Estivi STEM in 7 comuni della provincia (giugno – luglio)

Scuole secondarie I grado – progetti svolti in collaborazione con Confartigianato Vicenza.

Orientamento scolastico:

- "Orienta Live Show" incontri on line con la compagnia Teatro Educativo rivolto agli alunni delle scuole medie;
- "Il talento porta lontano": i mercoledì dell'orientamento con i genitori degli studenti delle classi terze medie per supportare i propri figli nella scelta della scuola superiore;

- “Ready for job”: incontro per genitori e ragazzi presso un CFP dove Direttori e docenti illustrano le offerte formative;
- Incontro docenti di orientamento e psicologa x fornire tutti gli strumenti utili;

Scuole secondarie II grado:

- Progetto IMPRESA! - in collaborazione con Federmanager– un business culture game rivolto agli studenti degli istituti tecnici economici e dei licei scientifici.
- Progetto SCRUM – studio e progettazione di un nuovo prodotto con la partecipazione delle classi 3^a dell’ITIS Rossi;
- Collaborazione con scuole e aziende per la coprogettazione e realizzazione di PCTO e tirocini formativi;
- Incontri svolti dagli imprenditori della Commissione Education presso le scuole per promuovere la cultura di impresa e i percorsi ITS presenti sul territorio - rivolto ai ragazzi di 3^a, 4^a e 5^a superiore;
- Incontri svolti da imprenditrici e manager donne sui percorsi di carriera offerti dallo studio delle materie STEM – rivolto alle studentesse;
- Progetto “Orienta docenti” – aggiornamento degli insegnanti sullo stato della strumentazione tecnologica utilizzata nelle aziende presso le stesse;
- PMY DAY – aperture delle porte delle piccole e medie aziende del territorio per accogliere in visita le scuole;
- Concorso “Olimpiade della macchina utensile e meccatronica” rivolto ai corsi di meccanica, di elettronica e meccatronica di Istituti tecnici, professionali e CFP.
- Incontri di orientamento in collaborazione con Agenzie per il Lavoro (Adecco, GI Group, Manpower, Umana, Randstad) - per gli istituti tecnici e professionali.

Gi Group – In sinergia con le più rappresentative APL e Confindustria, collabora con diversi enti ed Istituti e mette a disposizione interventi nell’ambito della contrattualistica, comunicazione, colloquio di selezione, CV e modalità di presentazione sul mercato del lavoro.

È soggetto attivo nei progetti di Garanzia Giovani attraverso le attività dedicate dei Youth Corner con Bandi Specifici dedicati alle singole territorialità.

E’ soggetto promotore accreditato alla Regione Veneto per gli stage / tirocini.

Organizza in collaborazione con Istituzioni, Enti di Formazione, Aziende, Atenei Universitari e Associazioni di Categoria di tutto il Veneto giornate di formazione di specializzazione e/o Orientamento al lavoro.

Da diversi anni organizza in tutto il territorio nazionale degli Open DAY definiti DESTINATION WORK per facilitare le attività di orientamento e reinserimento lavorativo.

Manpower – Offre iniziative per le scuole singolarmente o in collaborazione con le reti territoriali e le altre APL per supportare L’Alternanza Scuola Lavoro sia in modalità digitale che in presenza.

Attraverso il brand YOUNG TALENT IN ACTION calendarizza incontri con contenuti inerenti l’ingresso nel mondo del lavoro, la skills revolution e il talent shortage.

Attraverso I brands MANPOWER ACADEMY, EXPERIS ACADEMY ed EXPERIS TECH ACADEMY organizza academy per upskillare giovani e meno giovani e portarli ad inserirsi nel mondo del lavoro.

In Veneto partecipa alle iniziative della DGR 393 ORIENTATI in molte reti provinciali.

La propria Fondazione Human Age Institute ha creato una piattaforma digitale POWERYOU DIGITAL rivolta ai giovani 17-29 anni: un portale di formazione gratuita in cui i giovani possono certificare da una ad otto competenze trasversali individuate dalla Commissione Europea come fondamentali per integrare la formazione scolastica. Le competenze saranno verificate con mini-achievement digitali e assessment finale e potranno essere immediatamente spese con le aziende. I giovani coi migliori risultati potranno far parte di una Faculty Internazionale di Reverse Mentors e vivere esperienze lavorative in tutta Europa.

Organizza i MY TALENT DAY per attrarre I talenti e dare loro l'opportunità di conoscere prestigiose realtà aziendali in giornate all'insegna dello sport.

Ha lanciato nel dicembre 2020 il Progetto PLB che valorizza il talento dei giovani appassionati di gaming e li supporta a sviluppare le proprie competenze trasversali mettendole a frutto per entrare nel mondo del lavoro.

Ordine Consulenti del Lavoro Vicenza – offre intervento diretto presso le scuole, strutturato in due incontri di un'ora ciascuno presso le singole classi, in cui saranno trattati principalmente i temi inerenti l'accesso al mondo del lavoro e l'accesso al mondo delle Professioni.

La parte iniziale dell'intervento prevede un confronto diretto con gli studenti per introdurre i concetti, conoscere gli indirizzi e il livello di conoscenza relativo ai temi in argomento. Seguirà poi una prima relazione in cui verrà trattato l'argomento dell'accesso al mondo del lavoro attraverso la presentazione, con l'ausilio della proiezione di alcune semplici slides, dei principali contratti di lavoro, che potranno essere proposti ai neo diplomati che si avvicineranno al mondo del lavoro: tirocinio o stage, contratto di apprendistato, lavoro accessorio (voucher) e lavoro intermittente (a chiamata).

Nella seconda parte dell'intervento saranno presentate le prospettive offerte dalla scelta di un percorso di studio Universitario finalizzato all'accesso al mondo del lavoro autonomo e delle professioni in particolare. (Analisi dei vari percorsi di studio e delle regole per l'accesso alle singole Professioni Ordinarie: dal periodo di tirocinio all'esame di Stato, all'iscrizione all'Ordine).

L'ultima parte dell'intervento sarà dedicata ad un altro momento di confronto diretto con gli alunni attraverso l'utilizzo di alcuni strumenti interattivi.

L'offerta potrà essere adeguata alle esigenze di ogni singolo istituto.

Progetto Giovani del Comune di Vicenza - si rivolge alla fascia 14 / 30 anni della popolazione vicentina fornendo informazione e consulenza gratuita su orientamento e formazione, mobilità verso l'estero, nuova imprenditoria e volontariato. L'informazione e la consulenza sono gestite attraverso lo sportello di Levà degli Angeli 7 ed all'interno degli Istituti Scolastici che lo richiedono mentre le attività aggregative si svolgono nello spazio del Polo Giovani B55 di Contrà Barche 55.

Randstad – orienta studenti e neodiplomati supportandoli nella ricerca di occupazione in linea con le proprie attitudini ed aspettative.

Tramite le divisioni Public Employment Services ed Education, che supportano la transizione istruzione-formazione-lavoro, Randstad organizza corsi di orientamento su competenze e attitudini, il mercato del lavoro e i trend futuri, la web reputation e gli strumenti per la ricerca del lavoro, con focus specifici sul colloquio di lavoro.

Randstad organizza anche testimonianze, visite Aziendali e Project work in collaborazione con le Aziende Clienti; propone, inoltre, alle Scuole il progetto “Allenarsi per il futuro”, sviluppato in partnership con Bosch, con l'obiettivo di orientare i giovani al loro futuro attraverso i valori e la metafora dello sport veicolati da sportivi di fama internazionale.

Infine, per favorire la comprensione del mondo del lavoro e l'inserimento di chi è alla ricerca di una prima occupazione, Randstad propone percorsi politica attiva e di formazione professionalizzante, nonché percorsi finanziati sui temi del mindset digitale, della sostenibilità e dell'educazione civica.

Umana – Attraverso la propria Area Orientamento dedicata, Umana è dal 1998 interlocutore di Scuole, ITS e Università di tutta Italia, e dei loro studenti, in materia di Orientamento e Alternanza Scuola Lavoro.

Umana, che ogni anno orienta oltre 50.000 giovani nei luoghi dove essi si stanno formando, in sinergia con i loro insegnanti ed educatori, conferma la disponibilità a realizzare in continuità con storiche iniziative proprie regionali e nazionali, anche Confindustriali, attività di Orientamento al Lavoro rivolte a studenti e diplomandi, affrontando in classe tematiche di ricerca attiva del lavoro sempre attualizzate e permettendo ai giovani di misurarsi in colloqui individuali simulati ed iniziative di raccordo scuola-impresa finalizzate a prepararsi per tempo all'ingresso soddisfacente nel mondo del lavoro, anche in Apprendistato di 1° e 3° livello.

Programma nazionale "A Scuola di lavoro con Umana", così come previsto dal protocollo MIUR-UMANA, su www.umana.it; per informazioni ascuoladilavoro@umana.it.

Veneto Lavoro – Ambito di Vicenza – Il Servizio Orientamento e Prevenzione della Dispersione scolastica dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Vicenza propone:

Proposta principale per tutti gli studenti in uscita

-Talenti al lavoro: come navigare nel mercato del lavoro - edizione 2022/2023

progetto promosso da Regione Veneto, in collaborazione con Veneto Lavoro, e Ufficio Scolastico Regionale, rivolto a tutti gli studenti dell'ultimo anno delle Scuole Secondarie di II grado e delle Scuole di Formazione Professionale. L'obiettivo è avvicinare mondo della scuola e mondo del lavoro, accrescendo negli studenti delle scuole superiori venete le **competenze per navigare nel mercato del lavoro** e offrendo ai docenti e agli operatori della scuola ulteriori strumenti di supporto per affiancare gli studenti in questo percorso.

Attività: 5 webinar per studenti, 3 webinar per docenti/operatori, 1 contest a partecipazione individuale sul cv e 1 contest a partecipazione collettiva sui valori professionali. Adesioni della scuola tramite modulo online entro 18/10/2022 (probabile proroga). info e adesioni qui: <https://www.cliclavoroveneto.it/talentiallavoro>

Proposte per un limitato numero di studenti

-Visite in presenza al Centro per l'impiego di Vicenza

Per alcune classi dei ragazzi in uscita, è possibile organizzare una visita al Centro per l'impiego di Vicenza con finalità informativa sui servizi pubblici per l'impiego, sulle opportunità di lavoro offerte dalle aziende e sulle politiche attive per i giovani.

-Servizio di supporto per la stesura e il caricamento dei cv degli studenti in ClicLavoro Veneto

Attività solo in presenza, al Centro per l'impiego, per un numero limitato di studenti, come consulenza orientativa e supporto alla preparazione del CV e al caricamento del CV nel portale regionale dei servizi per il lavoro www.cliclavoroveneto.it.

Per docenti o per genitori

-Incontri mirati rivolti ai docenti referenti dell'orientamento/PCTO/Inclusione della scuola o ai genitori.

I principali temi affrontati sono:

1. Servizi del Centro per l'impiego, il portale Cliclavoroveneto, le Politiche attive regionali e nazionali per i giovani;
2. progetto Talenti al lavoro;
3. Evoluzioni del Mercato del lavoro del Veneto, sulla base delle analisi dell'Osservatorio sul MDL di Veneto Lavoro;
4. Come affrontare la ricerca di lavoro e il percorso di costruzione del progetto professionale.

<p>ADECCO Responsabile di Selezione e Servizio MARTINA ZACCARIA martina.zaccaria@adecco.it www.adecco.it</p>	<p>APINDUSTRIA CONFIMIVICENZA Segreteria operativa Gruppo Scuola MARTA MALTAURO Tel. 0444/232235 m.maltauro@apindustria.vi.it www.apindustria.vi.it</p>	<p>CAMERA DI COMMERCIO –VICENZA Ufficio Alternanza scuola-lavoro e promozione Ufficio Studi, Statistica e Prezzi DIEGO REBESCO Tel. 0444/994840 studi@vi.camcom.it FRANCESCA MARINI Tel. 0444 994861 francesca.marini@vi.camcom.it www.vi.camcom.it</p>	<p>CGIL CISL UIL – VICENZA CGIL: MARINA BERGAMIN marina.bergamin@cgilvicenza.it. 348 1501362 CISL: STEFANO OSTI stefano.osti@cisl.it 3892577827 UIL: ANTONIO CASTALDO vicenza@uilveneto.it</p>
<p>CNA VENETO OVEST Referente ELISABETTA SCALA Tel. 0444/569900 elisabetta.scala@cnavenetovest.it www.cnavicenza.it</p>	<p>COLLEGIO DEI GEOMETRI E GEOMETRI LAUREATI DI VICENZA Referenti Geom. SERAFINO ZONCATO Geom. PAOLA BERTACCO Tel. 0444/385311 vicenza@cng.it www.geometri.vi.it</p>	<p>COLLEGIO DEI PERITI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI VICENZA Referente GASPAROTTO MANUEL Tel. 0444.327322 segreteria@periti-industriali.vi.it www.periti-industriali.vi.it</p>	<p>CONFARTIGIANATO - VICENZA Responsabile Area Education SANDRA FONTANA Tel. 0444/168520-442 s.fontana@confartigianatovicenza.it www.confartigianatovicenza.it</p>
<p>CONFINDUSTRIA - VICENZA Referente Area Education SERENA DE SANTI Tel. 0444/232500 s.desanti@confindustria.vicenza.it www.confindustria.vicenza.it</p>	<p>CONFCOMMERCIO - VICENZA Referente Area Education FEDERICO AZZOLINI federico.azzolini@ascom.vi.it ALESSIA BALDINAZZO alessia.baldinazzo@ascom.vi.it Tel. 0444/964300 www.ascom.vi.it</p>	<p>GI GROUP Area Manager LUCA CARRARO luca.carraro@gigroup.com Area Delivery Coordinator CHIARA ZINI chiara.zini@gigroup.com Senior Recruitment Specialist ELEONORA MANELLI eleonora.manelli@gigroup.com</p>	<p>INFORMAGIOVANI DEL COMUNE DI VICENZA Coordinatore FLAVIO BIFFANTI Tel 346-3133946 E-mail flavio.biffanti@studioprogetto.org www.informagiovani.vi.it</p>

<p>MANPOWER Distric Manager ELISABETTA ROVALDI elisabetta.rovaldi@manpower.it</p> <p>Regional candidate Manager LETIZIA SEGANTIN letizia.segantini@manpower.it</p> <p>Specialist Pal Politiche Attive Triveneto GRETA MANIERO greta.maniero@manpower.it</p> <p>Tel. 0444588201</p>	<p>ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - VICENZA Referente MARIO DI NUOVO Tel. 0444/322028 segreteria@consulentidellavoro.vi.it www.consulentidellavoro.vi.it</p>	<p>RANDSTAD Referenti SARA PAGLIARINI 3482594407 sara.pagliarini@randstad.it GIULIA SCORZATO 3465417913 giulia.scorzato@randstad.it www.randstad.it</p>	<p>UMANA Area Orientamento orientamento@umana.it</p> <p>www.umana.it</p>
<p>VENETO LAVORO - AMBITO DI VICENZA E CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA SERVIZIO ORIENTAMENTO E PREVENZIONE ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA</p> <p>Responsabile Servizio Orientamento per l'Ambito di Vicenza LISA RIGADELLO cell. 3284129831 Sede CPI di Schio Tel. 0445266228 lisa.rigadello@venetolavoro.it www.cliclavoroveneto.it www.venetolavoro.it</p>			<p>RETE SCOLASTICA ORIENTA-INSIEME - VICENZA Coordinatrice BARBARA OLPER orientainsieme@gmail.com</p> <p>Servizio Coordinamento GIORGIA GUARDA guarda.giorgia@sangaetano.org Tel. 0444/933112 www.orientainsieme.it</p>

Aggiornato 7 ottobre 2022