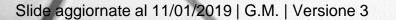
IL MONDO DEL LAVORO

Focus sulle professioni e sui contesti occupazionali

a.s. 2018/2019



Con la partecipazione di:













//// Manpower[®]

Vicenza

Camera di Commercio













Ordine dei Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale di Vicenza







Oggi parleremo di

- Il mondo produttivo
- Il mondo professionale
- Come cercare lavoro

Alternanza scuola lavoro



Attività produttive

Aziende, settori, globalizzazione

Attività di impresa

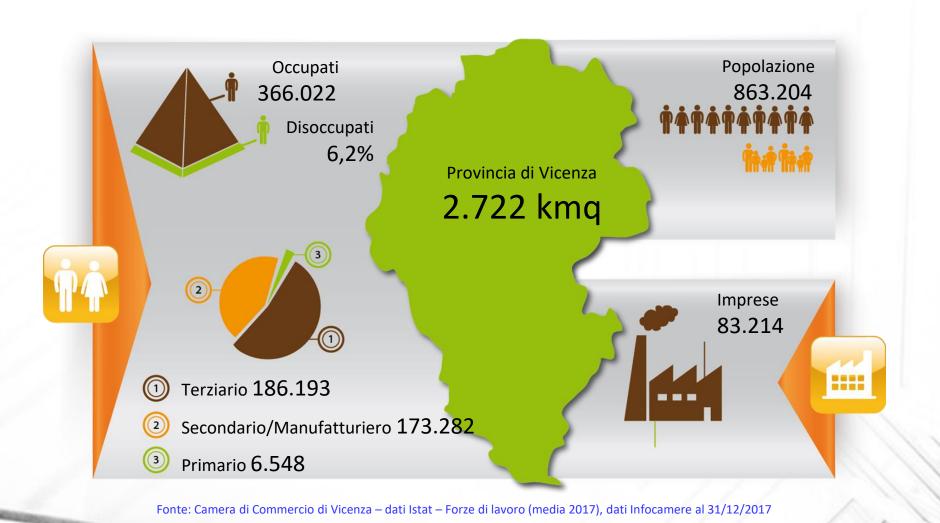
Attività di impresa «imprenditore» (art. 2082 c.c.; art. 55 TUIRÍ Piccola impresa (art. 2083 c.c.; l. 443/85) Impresa agricola (art. 2135 c.c.) Artigiani Coltivatori diretti Coltivazione del fondo Impresa commerciale (art. 2195 c.c.) Piccoli commercianti Selvicoltura Esercenti attività Allevamento di animali professionali organizzate prevalentemente Attività connesse alle precedenti con il lavoro proprio e dei familiari Attività di intermediazione Attività di servizi Attività produttive Trasporti Commercio all'ingrosso Attività bancarie Produzione industriale Commercio al dettaglio e assicurative Commercio ambulante di beni e servizi Altre attività ausiliarie Pubblici esercizi delle precedenti



Le 3 «i» per il successo: Idee | Innovazione | Insieme

- ✓ Creatività, con cui dare forma a nuove idee
- ✓ Innovazione, per uno sviluppo tecnologico davvero per tutti
- ✓ Rete, per scambiarsi competenze, condividere storie ed esperienze e diventare più forti assieme

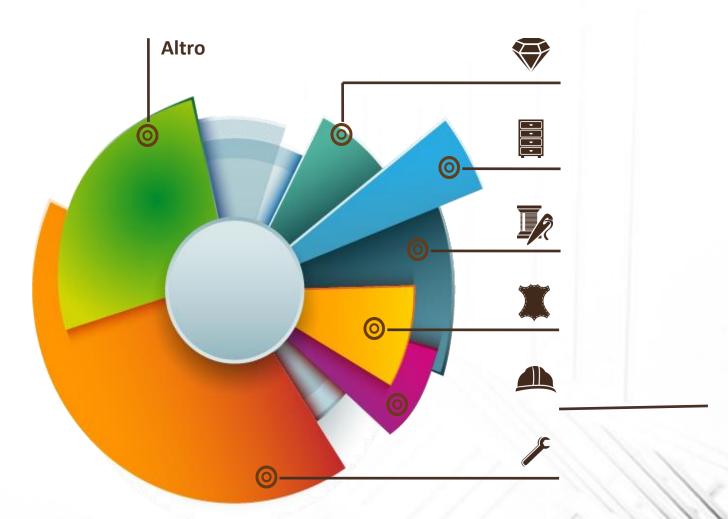
La forza lavoro in Provincia



Imprese per distretto manifatturiero

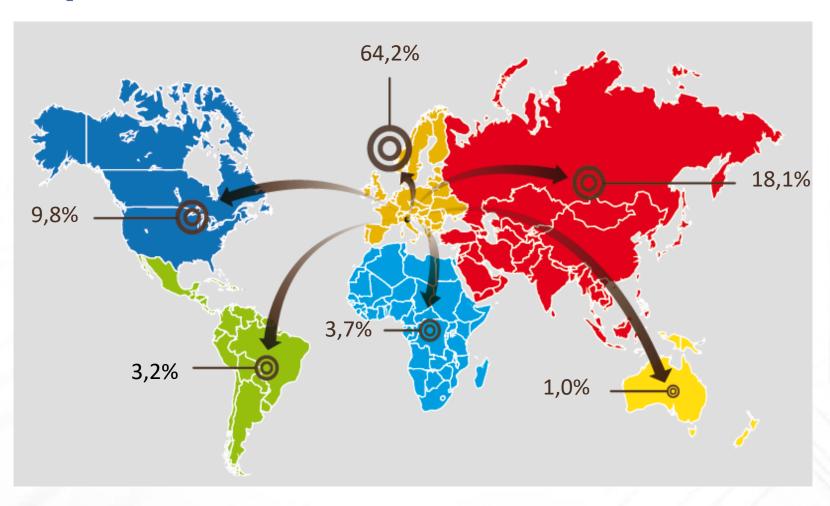
- 40,6% Metalmeccanico
- ▲ 5,3% Alimentare
- **7**,2% Concia e pelle
- 10,8% Tessile/Moda
- **1**0,1% Mobili
- **4**,9% Orafi

21,1% Altro



Fonte: Camera di Commercio di Vicenza – dati Infocamere al 31/12/2017

Export – Provincia di Vicenza



Europa 64,2%: Germania 11,1% Francia 8,1% Regno Unito 5,0% Spagna 4,2% Svizzera 4,2%

Globalizzazione

- Dopo il 2000 l'economia diventa globale (paesi ex comunisti, trasporti, accordi WTO, e-commerce).
- Oggi ogni impresa gode di un mercato
 potenzialmente illimitato per proporre e
 commercializzare i propri prodotti, servizi e
 cercare i fornitori più convenienti.



Quarta rivoluzione industriale



Hard Skill vs Soft Skill



Le Competenze di oggi:

Soft skill (competenze trasversali)

- Problem solving
- Time management
- Creatività
- Autonomia
- Assertività
- Public speaking
- Lavoro di gruppo
- Visione
- Delega

Hard skill (competenze tecniche):

- Conoscenza dei programmi software
- Linguaggi di programmazione
- Uso della tecnologia specifica
- Conoscenza delle ricette? (cuoco)
- Conoscenza sul vino? (sommelier)
- Conoscenza lingua straniera (commerciale export)
- ...

Le Competenze di domani:

Life skill:

- Problem solving
- Time management
- Creatività
- Autonomia
- Assertività
- Public speaking
- · Lavoro di gruppo
- Visione
- Delega

Digital skill:

- Big data
- Intelligenza artificiale
- •SEO
- Coding
- Cyber security
- Virtual reality
- Internet of things
- Digital entrepreneurship

Le professioni più richieste nei prossimi 5 anni

Ecosostenibilità:

tra 480.000 e 600.000 lavoratori

- Esperto in gestione dell'energia
- Chimico verde
- Esperto di acquisti verdi
- Esperto del marketing ambientale
- Installatore di impianti a basso consumo ambientale

•



Digitale:

Tra 210.000 e 267.000 lavoratori

- Data Scientist
- Big Data Analyst
- Cloud Computing Expert
- Cyber Security Expert
- Business Intelligence Analyst
- Social Media Marketing Manager

•



Fonte dati: Unioncamere e ANPAL

Le professioni più richieste nei prossimi 5 anni

Salute e benessere:

tra 323.000 e 357.000 lavoratori

- Medici
- Infermieri
- Fisioterapisti
- Tecnici di laboratorio
- ...



Fonte dati: Unioncamere e ANPAL

Cultura:

Tra 134.000 e 357.000 lavoratori

- Docenti
- Progettisti di corsi di formazione
- Traduttori
- Progettisti e organizzatori di eventi culturali
- Esperti in comunicazione e marketing dei beni culturali
- ...



Le professioni più richieste nei prossimi 5 anni

Mobilità e logistica:

tra 78.000 e 99.000 lavoratori

- Addetti alla logistica
- Controllori del traffico aereo, navale e ferroviario
- Conducenti di mezzi pesanti
- ...



Energia:

Tra 38.000 e 41.000 lavoratori

- Tecnici alla produzione di energia elettrica
- Addetti controlli chimici
- Conduttori impianti di recupero, riciclaggio dei rifiuti, trattamento e distribuzione acque
- ...



Fonte dati: Unioncamere e ANPAL

I lavori del futuro?

CORRIERE DELLA SERA



Copyright - Data room

Il Professionista intellettuale

..... le Professione intellettuale sono previste dagli articoli 33, 35, 41, 117 e 118 della Costituzione e dagli art. 2238 e succ. del codice civile ...

I principi fondamentali delle professioni ordinistiche sono...

per «libero professionista», colui che esercita una professione fondata sull'autonomia e sull'indipendenza di giudizio, intellettuale e tecnica, del professionista

....esercita la professione

a tutela dei diritti e interessi dei privati e della comunità nell'interesse generale dello Stato in attuazione del principio di sussidiarietà, ai sensi dell'art. 118 della Costituzione

...esempi di professionista ordinistico

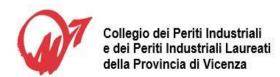
Consulente del lavoro



Geometra



Perito Industriale



...avvocato, notaio, commercialista, medico, farmacista, architetto, ingegnere, etc.

Cosa serve per diventare libero professionista:

è consentita solo a seguito d'iscrizione in ordini o collegi, subordinatamente al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità;

necessita di un **TITOLO** di studio (laurea triennale o specialistica, anche diploma fino al 2021)*

un periodo di **PRATICANTATO** (18 mesi presso un professionista già iscritto all'Ordine o all'Albo)

l'iscrizione agli albi professionali è subordinata al superamento di un **ESAME DI STATO**



^{*} I Geometri al momento non hanno questo tipo scadenza

il professionista è obbligato alla formazione permanente

- a tutela della salute e dei diritti dei cittadini e dello Stato ...
- vi fareste operare da un chirurgo non formato,
 che usa la sega al posto dei bisturi?
- difendere da un avvocato non formato,
 che cita in tribunale la «magna carta» anziché il codice civile?



la formazione è importante e fondamentale per affrontare le nuove competenze professionali e le sfide internazionali ...

il mondo economico e produttivo è cambiato e si è internazionalizzato, e anche il professionista ha dovuto mutare la propria visione affacciandosi al mondo affrontando nuove sfide internazionali

Trovare lavoro è un lavoro.. Cosa fare?



Quali sono i canali per la ricerca attiva del lavoro?

- I Centri per l'impiego/Siti istituzionali (Province, Regione...)
- Le Agenzie per il Lavoro (APL)
- Banche dati Enti bilaterali, Sportelli OO.SS, Associazioni datoriali
- Informagiovani o sportelli comunali
- Gli strumenti on line / internet
- Siti aziendali
- Autocandidature in azienda e/o siti aziendali
- Le Fiere a tema
- Il passaparola!!!!!



Agenzie per il lavoro



Cosa sono: Aziende private nate per facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, esse sono autorizzate dal Ministero del Lavoro e iscritte all'apposito Albo informatico istituito presso il Ministero del Lavoro.

Cosa fanno: Offrono soluzioni complete nell'ambito dello sviluppo e della gestione delle risorse umane capaci di rispondere alle puntuali esigenze delle aziende.

Quante sono: circa 80 in Italia.

Dove le trovo: Registro nazionale del Ministero (Registro nazionale)

APL: i servizi offerti

- Ricerca e selezione per tutte le posizioni professionali
- Somministrazione di lavoro a tempo determinato
- Intermediazione
- Formazione
- Outplacement e sviluppo dei talenti
- Politiche attive del lavoro
- Orientamento











I canali per la ricerca attiva del lavoro

- I Centri per l'impiego/Siti istituzionali (Province, Regione...)
- Le Agenzie per il Lavoro (APL)
- Banche dati Enti bilaterali, Sportelli OO.SS, Associazioni datoriali
- Informagiovani o sportelli comunali
- Gli strumenti on line / internet
- Siti aziendali
- L'autocandidatura
- Le Fiere a tema
- Il passaparola!!!!!

Social recluting



Social network e messaggistica

Social di cittadinanza e social funzionali



Attenzione alla Web reputation



Copyright - PhonemaPelous

Come prepararsi alla ricerca del lavoro?

IL CURRICULUM VITAE

tipologie, contenuti e obiettivi

IL COLLOQUIO DI LAVORO INDIVIDUALE

suggerimenti per sostenerlo in modo efficace



Il curriculum vitae (CV)

30 secondi, è il tempo medio che un selezionatore dedica alla lettura dei CV compresa la lettera di presentazione

Il CV è il biglietto da visita : deve stimolare la curiosità del selezionatore al fine di fissare il colloquio conoscitivo

Il CV deve essere:

- Breve (2 facciate al massimo)
- Chiaro e schematico
- Completo
- Personalizzato rispetto alla posizione per la quale ci si candida



CV: cosa inserire?

- Dati personali corretti e completi
- Formazione: titolo di studio e corsi aggiuntivi
- Esperienze lavorative: dalla più recente alla più vecchia
- Conoscenze linguistiche
- Conoscenze informatiche
- Disponibilità (orario di lavoro, disponibilità a trasferte..)
- Interessi, hobby, volontariato, sport...
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali
- Firma



CV: cosa NON inserire

- Indirizzi email non sobri o troppo "coloriti"
- Esperienze lavorative in ordine sparso e non organizzate
- Paragrafi lunghi e frasi contorte
- Foto non pertinenti con il contesto
- Errori ortografici e correzioni
- Forme troppo creative
- Disponibilità universale
- Assenza di autorizzazione privacy



CV: obbiettivo

L'obiettivo di aver ben realizzato il proprio Curriculum Vitae è...

...promuovere la propria candidatura

per ottenere un'opportunità di stage, di tirocinio o di lavoro.



Il colloquio di lavoro

Quali sono gli obiettivi?

PER IL CANDIDATO:

Scoprire informazioni utili per decidere se il lavoro proposto è quello giusto per noi

PER IL SELEZIONATORE:

Ottenere le informazioni necessarie per decidere di procedere con l'assunzione



Come mi preparo ad un colloquio?

DOMANDE PREPARARSI AL COLLOQUIO:

- Cosa so dell'azienda?
- Quali sono le mie qualità e competenze per ottenere questo posto?
- Cosa mi distingue dagli altri?
- Qual'è la mia aspirazione professionale?

ERRORI DA EVITARE

- Arrivare in ritardo
- Eccesso di personalismo
- Impreparazione sull'azienda
- Impreparazione sulla propria carriera scolastica e lavorativa
- Dimostrare disinteresse
- Comunicazione non verbale inadeguata

Cosa emergerà durante il colloquio?

- Impressione esteriore e di «primo impatto»
- Le esperienze lavorative/competenze tecniche
- Interessi extra lavorativi
- Soft skills
- La web reputation



Il costo marginale zero | Jeremy Rifkin



Copyright - Fondazione Giangiacomo Feltrinelli

I nostri riferimenti

RETE SCOLASTICA ORIENTA-INSIEME	Coordinatore BARBARA OLPER Tel. Istituto capofila 0444.933112 - orientainsieme@gmail.com www.orientainsieme.it
ADECCO	Responsabile di Selezione e Servizio CAMILLA PISTORE camilla.pistore@adecco.it www.adecco.it
APINDUSTRIA VICENZA	Segreteria Gruppo Scuola MARTA MALTAURO Tel. 0444.232235 - m.maltauro@apindustria.vi.it www.apindustria.vi.it
CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA	Referenti DIEGO REBESCO, LETTERIA CUCINOTTA, LOREDANA CENGIA Tel. 0444.994840-891-829 - promozione@vi.camcom.it www.vi.camcom.it
CENTRO PRODUTTIVITA' VENETO	Responsabile Area Formazione ENRICO BRESSAN Tel. 0444.994700 - bressan@cpv.org www.cpv.org
CNA VICENZA	Responsabile Area Education ELISABETTA SCALA Tel. 0444.569900 – elisabetta.scala@cnavicenza.it www.cnavicenza.it
COLLEGIO DEI GEOMETRI	Referente ALESSIA ZAUPA Tel. 0444.385311 - vicenza@cng.it www.geometri.vi.it
COLLEGIO DEI PERITI INDUSTRIALI	Referente GASPAROTTO MANUEL Tel 0444.327322 segreteria@perind.org
CONFARTIGIANATO VICENZA	Responsabile Area Education SANDRA FONTANA Tel. 0444.168520-525 - s.fontana@confartigianatovicenza.it www.confartigianatovicenza.it
CONFCOMMERCIO VICENZA	Responsabile Area Education FEDERICO AZZOLINI Tel. 0444.964300 - federico.azzolini@ascom.vi.it www.ascom.vi.it
CONFINDUSTRIA VICENZA	Referente Area Education ISABELLA TOSATTO Tel. 0444.232500 - i.tosatto@confindustria.vicenza.it www.confindustria.vicenza.it
GI GROUP	Referente Area Delivery Coordinator CHIARA ZINI chiara.zini@gigroup.com CHIARA CATTELAN - chiara.cattelan@gigroup.com www.gigroup.it
MANPOWER	Referente LETIZIA SEGANTIN letizia.segantin@manpower.it Tel. 0444.588201 www.manpower.it
ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO	Referente MARIO DI NUOVO Tel. 0444.322028 - segreteria@consulentidellavoro.vi.it www.consulentidellavoro.vi.it
RANDSTAD	Referente Ambito Account Manager LISA MAISTRO Tel. 0444.1804001 - lisa.maistro@randstad.it Responsabile orientamento DESIREE LUINI desiree.luini@randstad.it - www.randstad.it
UMANA	Responsabile Area Orientamento SIMONA SCACCO Tel. 041.2587311 - simona.sacco@umana.it www.umana.it

