



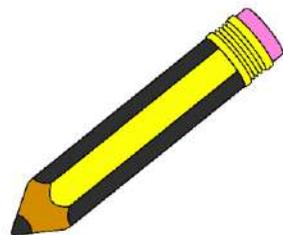
IL MONDO DEL LAVORO

Focus sulle professioni e sui contesti occupazionali

a.s. 2021/2022

**IL
CONTESTO
PRODUTTIVO
E
PROFESSIONALE**

ORIENTA - INSIEME



Con la partecipazione di:

Adecco

COLLEGIO GEOMETRI
E GEOMETRI LAUREATI
PROVINCIA DI VICENZA
via Lanza n. 106 - 36100 vicenza



**CONFCOMMERCIO
VICENZA**

Manpower®

UMANA®



Group
YOUR JOB, OUR WORK

**APINDUSTRIA
confimivICENZA**



Ordine dei Consulenti del Lavoro
▼ Consiglio Provinciale di Vicenza



**Collegio dei Periti Industriali
e dei Periti Industriali Laureati
della Provincia di Vicenza**



CONFINDUSTRIA VICENZA

**VENETO
LAVORO**

**CISL
VICENZA**



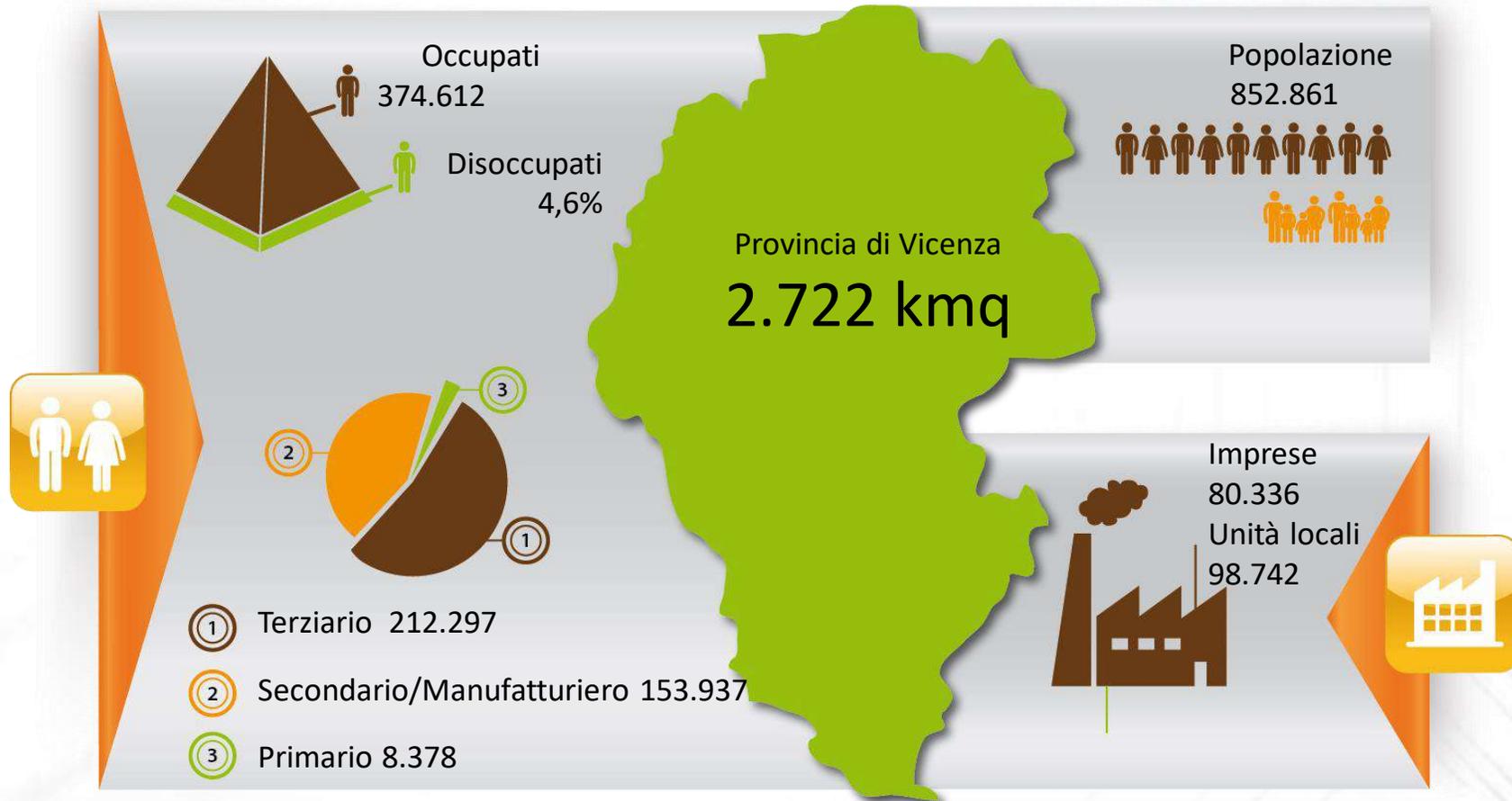
**Confartigianato
VICENZA**



**Camera di Commercio
Vicenza**

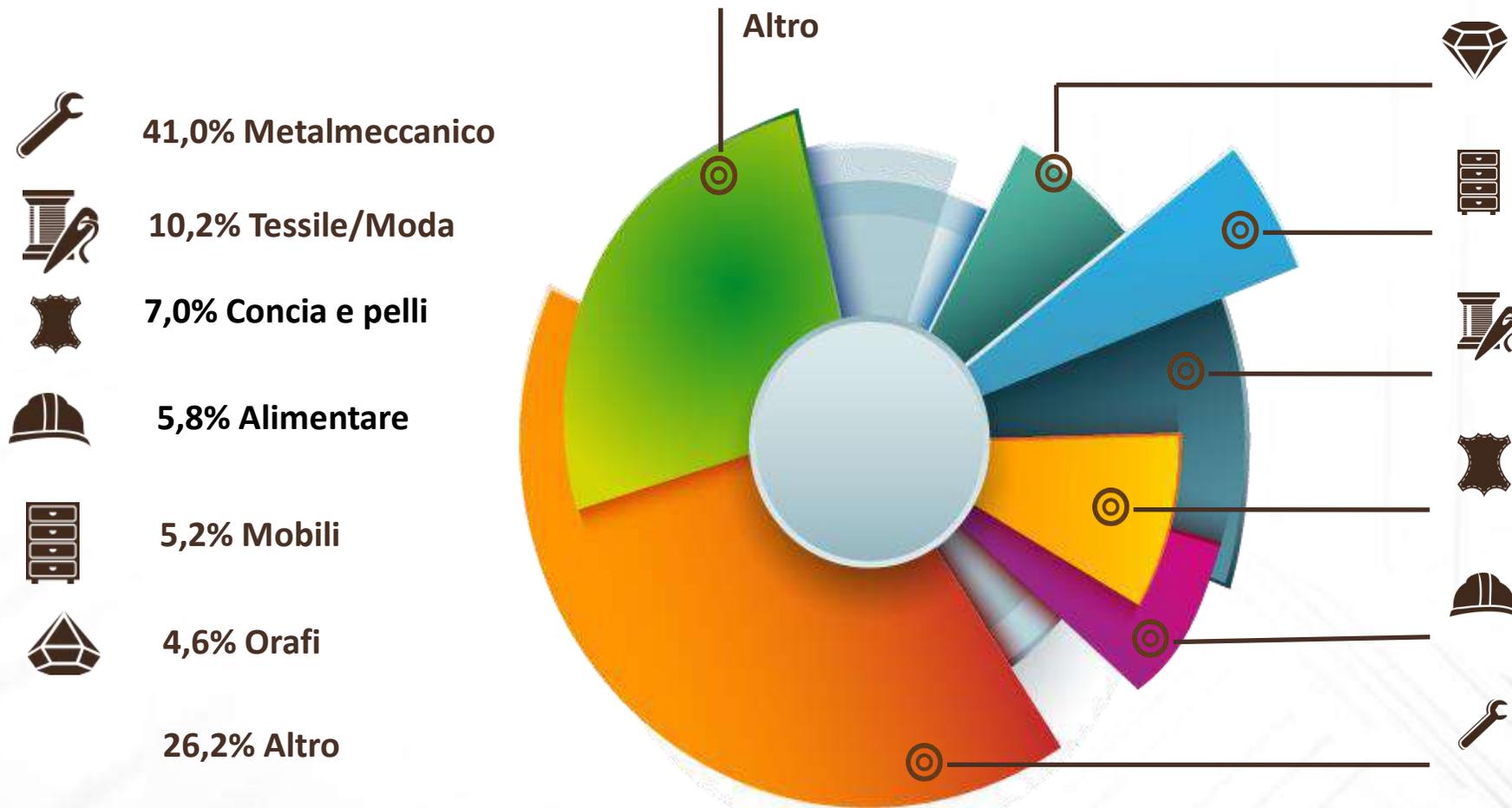
randstad

La forza lavoro in Provincia



Fonte: Camera di Commercio di Vicenza – dati Istat – Forze di lavoro (media 2021), dati Infocamere al 31/12/2021, popolazione al 31/12/2021

Unità locali per distretto manifatturiero

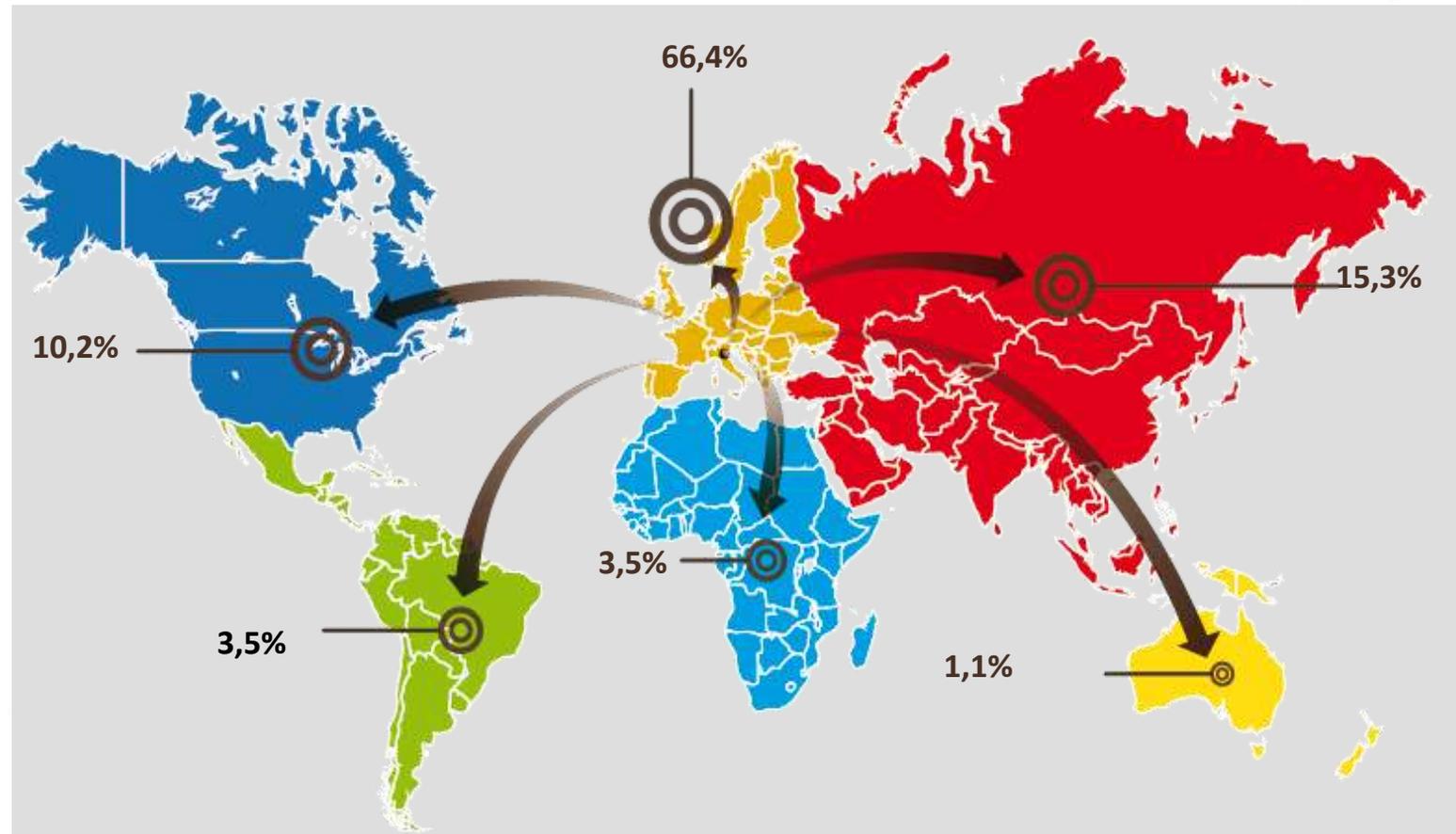


Fonte: Camera di Commercio di Vicenza – dati Infocamere al 31/12/2021

Export Manifatturiero – Provincia di Vicenza

TOP TEN

- Germania **12,3%**
- Francia **9,1%**
- Stati Uniti **9,1%**
- Svizzera **5,2%**
- Regno Unito **4,5%**
- Spagna **4,1%**
- Polonia **3,5%**
- Cina **2,6%**
- Romania **2,5%**
- Austria **2,4%**



Il settore terziario

COMMERCIO

- Commercio al dettaglio
- Commercio all'ingrosso
- Commercio internazionale (import-export)
- E-commerce

TURISMO e RISTORAZIONE

SERVIZI

- Trasporti
- Telecomunicazioni
- Servizi finanziari
- Consulenti e professionisti
- Agenti di commercio

Il settore terziario si può suddividere in:

- ❖ tradizionale, comprendente servizi abitualmente presenti in ogni epoca e cultura, anche in contesti economici poco sviluppati;
- ❖ avanzato, caratteristico degli ultimi decenni e presente in società che offrono servizi sempre più complessi per tutti.

La trasformazione digitale è in atto e ...

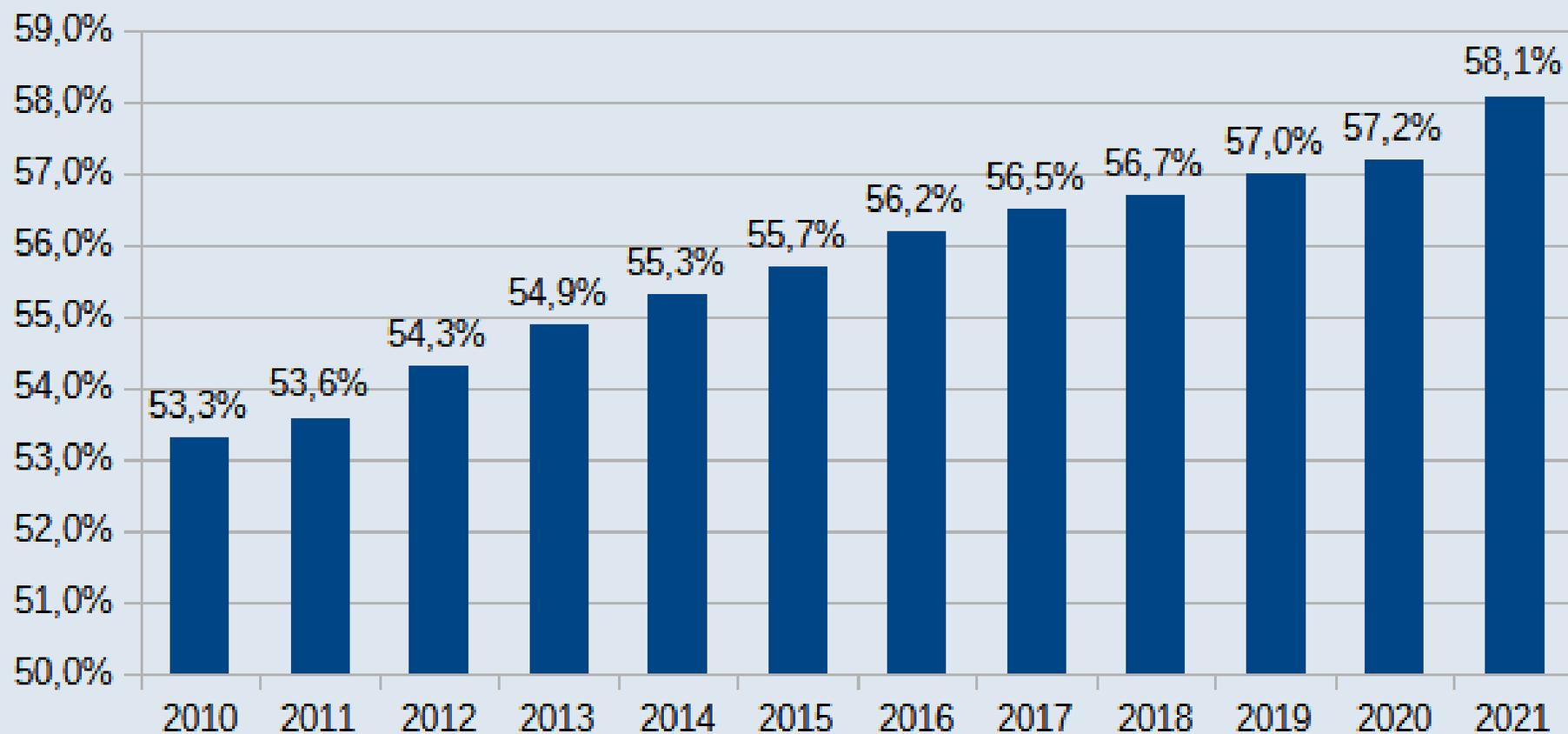
- ❖ Coinvolge organizzazioni, imprese, singole persone.
- ❖ Crea nuove opportunità, ma fa nascere nuove minacce.
- ❖ Apre nuovi mercati, ma crea nuovi concorrenti.
- ❖ Nel mondo delle imprese sta cambiando tutto:
 - cambiano i processi produttivi, i modelli di distribuzione, i sistemi di pagamento;
 - cambia il modo di comunicare con i clienti;
 - cambia il modo in cui le imprese generano valore.

DIGITALIZZAZIONE DEL COMMERCIO



A supporto del
punto vendita fisico

Unità locali - provincia di Vicenza - rapporto % tra terziario e totale



LE TIPOLOGIE DI LAVORO

✓ IL LAVORO SUBORDINATO

Il lavoratore è soggetto al potere direttivo, disciplinare e di controllo del datore di lavoro a fronte del riconoscimento di diritti (esempi di contratti: contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno, a tempo parziale, apprendistato, a chiamata, in somministrazione, ecc.).

✓ IL LAVORO AUTONOMO

Lavoro svolto senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti del committente (esempio: partite Iva individuali, prestazioni di lavoro occasionale come il libretto di famiglia e la prestazione occasionale – PrestO - ex voucher).

✓ IL LAVORO PARASUBORDINATO

Contratto misto, con collaborazione prolungata ma senza vincolo di subordinazione (esempio: le collaborazioni coordinate e continuative).

Il libero professionista ...esempi di professionista ordinistico

- Consulente del lavoro



- Geometra



- Perito Industriale



... avvocato, notaio, commercialista, medico, farmacista, architetto, ingegnere,
etc.



Cosa serve per diventare libero professionista?



- ✓ è consentita solo a seguito d'iscrizione in ordini o collegi, subordinatamente al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità;
- ✓ necessita di un **TITOLO** di studio (laurea triennale o specialistica, anche diploma fino al 2021)*;
- ✓ un periodo di **PRATICANTATO** (18 mesi presso un professionista già iscritto all'Ordine o all'Albo);
- ✓ l'iscrizione agli albi professionali è subordinata al superamento di un **ESAME DI STATO**.

* I Geometri al momento non hanno questo tipo scadenza

Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile



Il discorso di Ursula Von Der Leyen sull'Europa del futuro

Due le leve su cui punterà l'Europa per uscire dalla crisi COVID e puntare al futuro

1. **GREEN DEAL EUROPEO** il 37% del bilancio NextGenerationEU sarà investito sull'idrogeno, edilizia ecocompatibile e 1 milione di punti di ricarica veicoli elettrici
1. **DECENNIO DIGITALE EUROPEO** il 20% del bilancio NextGenerationEU sarà investito nel digitale in ambiti come la connettività, le competenze professionali e i servizi pubblici digitali

FABBISOGNO OCCUPAZIONALE PER SKILLS E FILIERE 2022-2026

COMPETENZE

Valori %

ECOSOSTENIBILITÀ (competenze green per l'economia circolare)

Circa 60%

DIGITALE (Industria 4.0, interconnessione, rete, analisi dei dati, intelligenza artificiale, internet of things etc.)

Circa 53%

FIGURA 3 – FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DI PROFESSIONI CON COMPETENZE GREEN NEL PERIODO 2022-2026 – SCENARI A E B

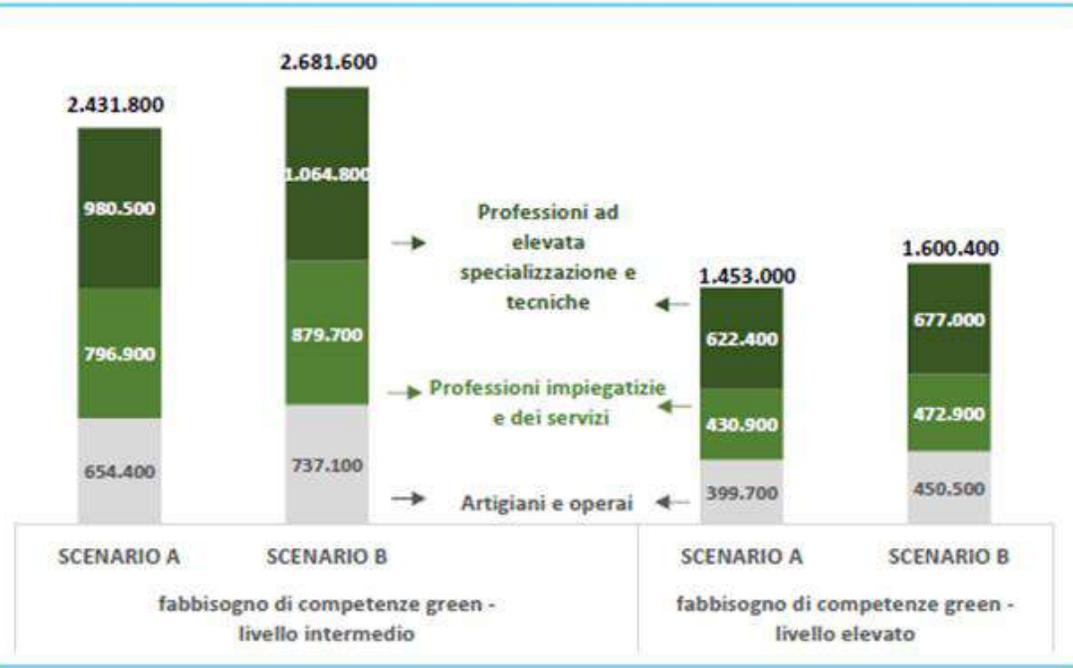


FIGURA 4 – FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DI PROFESSIONI CON COMPETENZE DIGITALI NEL PERIODO 2022-2026 – SCENARI A E B



FABBISOGNO OCCUPAZIONALE PER FILIERE 2022-2026 ITALIA

Filiera	Valori %	
COMMERCIO E TURISMO	60%	
FORMAZIONE E CULTURA (istruzione e servizi formativi, servizi dei media e della comunicazione, servizi culturali)		
SALUTE E BENESSERE (sanità e assistenza sociale, settore farmaceutico, industrie ottiche e medicali, servizi sportivi e altri servizi alle persone)		
COSTRUZIONI E INFRASTRUTTURE (ambito sia privato sia pubblico, riqualificazione edifici, paesaggistica)		
MOBILITÀ E LOGISTICA (servizi di trasporto e logistica)		
AGROALIMENTARE		
Altri settori	40%	

FABBISOGNO DI LAUREATI E OFFERTA (MEDIA ANNUA) 2022-2026 ITALIA

pag. 1 di 2

Area (totale fabbisogno 230.000 - totale offerta 191.000)	Fabbisogno	Offerta	Differenza
Economico-statistico	40.100	31.200	-8.900
Giuridico e politico sociale	40.500	28.800	-11.700
Medico-sanitario	31.300	23.200	-8.100
Ingegneria (escl. Ingegneria civile)	27.300	20.200	-7.100
Insegnamento e formazione	25.300	25.100	-200
Architettura urbanistico territoriale (con Ing. civile)	14.000	9.100	-4.900
Letterario filosofico storico artistico	13.900	12.900	-1.000
Linguistico traduttori interpreti	10.500	9.700	-800

Area (totale fabbisogno 230.000 - totale offerta 191.000)	Fabbisogno	Offerta	Differenza
Scienze matematiche, fisiche e informatiche	8.300	5.400	-2.900
Scienze biologiche e tecnologiche	5.900	7.800	1.900
Psicologico	4.900	7.400	800
Chimico-farmaceutico	4.400	5.800	1.400
Agroalimentare	3.600	4.500	900

FABBISOGNO DI DIPLOMATI E OFFERTA (MEDIA ANNUA) 2022-2026 ITALIA

Area (totale fabbisogno 319.500 - totale offerta 329.600, ma 202.800 senza i licei)	Fabbisogno	Offerta	Differenza
Amministrazione finanza marketing	78.300	45.400	-32.900
Industria e artigianato	68.500	70.000	1.500
Licei	60.300	126.800	66.500
Socio-sanitario	32.800	13.000	-19.800
Turismo	21.700	41.100	19.400
Costruzioni	20.400	9.700	-10.700
Trasporti e logistica	14.100	5.800	-8.300
Agroalimentare	10.100	6.100	-4.000

FABBISOGNO DI QUALIFICATI E OFFERTA (MEDIA ANNUA) 2022-2026 ITALIA

pag. 1 di 2

Area (totale fabbisogno 120.700 - totale offerta 78.800)	Fabbisogno	Offerta	Differenza
Meccanico	23.000	6.400	-16.600
Edile ed elettrico	21.000	5.500	-15.500
Amministrativo segretariale	18.600	5.900	-12.700
Ristorazione	17.000	21.700	4.700
Logistica, trasporti e riparaz. veicoli	12.100	6.000	-6.100
Servizi di promozione e accoglienza	6.600	3.200	-3.400
Agricolo e agroalimentare	4.600	6.900	2.300
Grafico, cartotecnico e legno	4.000	4.300	300

FABBISOGNO DI QUALIFICATI E OFFERTA (MEDIA ANNUA) 2022-2026 ITALIA

pag. 2 di 2

Area (totale fabbisogno 120.700 - totale offerta 78.800)	Fabbisogno	Offerta	Differenza
Tessile, abbigliamento e calzature	2.900	5.000	2.100
Benessere	3.900	3.900	00
Impianti termoidraulici	3.000	1.000	-2.000
Elettronico	2.300	2.200	-100
Altri	1.700	700	-1.000

CARATTERISTICHE DELLE PROFESSIONI DEI LAVORATORI IN ENTRATA NEL 2021 PER GRUPPO PROFESSIONALE - Vicenza

Gruppo professionale	Entrate previste (v.a.)	di cui (%)	
		difficili da trovare	nuove figure
1.Dirigenti	120	60,2	26,3
2.Professioni intellettuali	3.200	47,8	18,6
3.Professioni tecniche	8.090	49,7	17,4
4.Impiegati	5.740	17,0	19,9
5.Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	18.730	42,3	19,1
6.Operai specializzati	15.430	54,2	9,5
7.Conduttori di impianti, operai	16.300	45,9	7,1

Il personale per le posizioni "apicali" sono difficili da trovare!

PRINCIPALI PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2021 - PROVINCIA DI VICENZA

Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	N. Entrate	% difficili
TOTALE	3.320	48,3
Ingegneri e professioni assimilate	770	64,4
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	660	26,4
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	440	69,9
Altri specialisti dell'educazione e formazione	280	73,4
Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	250	38,4

PRINCIPALI PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2021 - PROVINCIA DI VICENZA		
Professioni tecniche	N. Entrate	% difficili
TOTALE	8.950	49,7
Tecnici in campo ingegneristico (1.550)	2.670	55,7
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni (1.120)		59,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	2.080	43,6
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	650	59,6
Tecnici della salute	640	48,3
Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	630	38,7

Competenze richieste "HARD"	Totale	Dirigenti professioni intellettuali	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduuttori impianti e macchine
Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa	43,1	76,6	64,4	52,0	58,4	32,7	26,4
Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	51,8	84,8	86,0	73,0	42,9	52,0	40,7
Utilizzare competenze digitali	61,2	97,2	93,8	92,9	55,7	54,6	51,9
Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	36,3	66,9	56,8	40,4	24,6	43,8	33,0

Competenze richieste “SOFT”	Totale	Dirigenti professioni intellettuali	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine
Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	63,7	81,8	85,7	71,9	76,4	56,1	47,2
Lavorare in gruppo	86,0	97,4	98,0	94,3	92,0	81,6	76,8
Problem solving	80,7	97,5	97,8	93,7	81,7	81,5	71,9
Lavorare in autonomia	82,7	96,7	94,2	87,4	86,9	82,5	74,7
Flessibilità e adattamento	96,1	99,1	99,4	99,0	97,9	95,9	91,7
Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	74,8	81,7	81,6	75,6	78,5	76,5	68,4

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2021 NELLA PROVINCIA DI VICENZA	
Livello universitario	N. Entrate
TOTALE	7.260
Ingegneria (industriale, elettronica, civile, ambientale ...)	2.160
Economico	1.870
Insegnamento e formazione	940
Sanitario e paramedico	560
Scienze matematiche, fisiche e informatiche	470

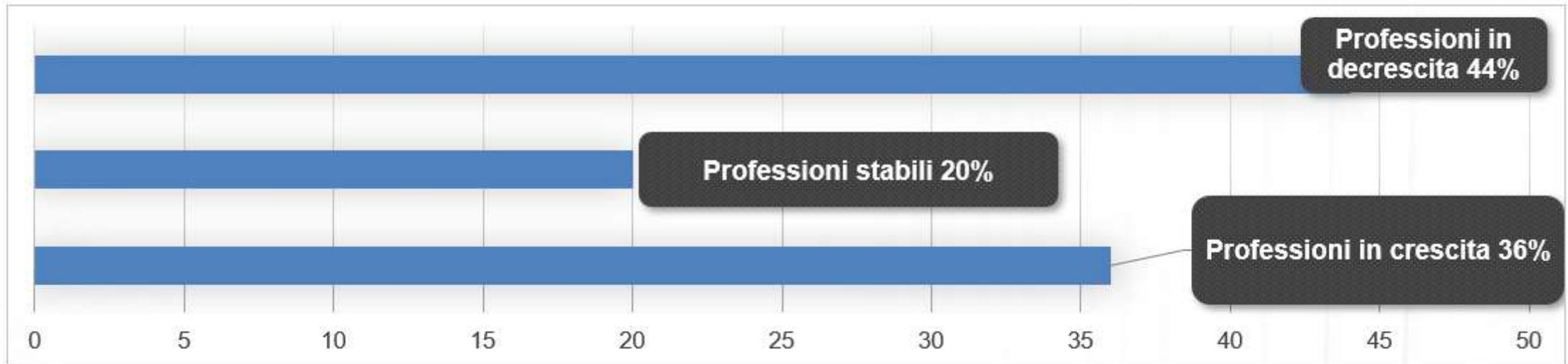
ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2021 NELLA PROVINCIA DI VICENZA	
Livello ITS	N. Entrate
TOTALE	1.620
Nuove tecnologie per il made in Italy - meccatronico	600
Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali	380
Mobilità sostenibile	150
Nuove tecnologie per il made in Italy - marketing e sostenibilità	120
Tecnologie della informazione e della comunicazione	120

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2021 NELLA PROVINCIA DI VICENZA

Livello secondario	N. Entrate
TOTALE	25.070
Meccanica, meccatronica ed energia (6.280) Elettronica e elettrotecnica (1.290) Informatica e telecomunicazioni (720)	8.290
Amministrazione, finanza e marketing	6.700
Turismo, enogastronomia e ospitalità	2.070
Socio sanitario	1.630
Trasporti e logistica	1.230

2030: Lavoro che cambia e nuove competenze

- **Profili professionali**
- L'80% delle professioni presenti in Italia è destinato a mutare quantitativamente



Settori economici

Le previsioni di crescita dell'occupazione si collocano nel settore terziario dei servizi alle imprese ed alle persone

2030: Come cambieranno le professioni?



- Più del 50% delle professioni evolveranno in modo **non lineare**
- con processi di:

- ✓ Scissione di competenze
- ✓ Fusione di due o più professioni
- ✓ Mutazione per ibridazione

2030: Quali competenze?



- ✓ **Risolvere problemi complessi**
- ✓ **Apprendimento attivo**
- ✓ **Ascoltare attivamente**
- ✓ **Capacità di adattamento**
- ✓ **Comprendere gli altri**

I nostri riferimenti

<p>ADECCO Responsabile di Selezione e Servizio CAMILLA PISTORE camilla.pistore@adecco.it www.adecco.it</p>	<p>APINDUSTRIA CONFIMVICENZA Segreteria operativa Gruppo Scuola MARTA MALTAURO Tel. 0444/232235 m.maltauro@apindustria.vi.it www.apindustria.vi.it</p>	<p>CAMERA DI COMMERCIO –VICENZA Ufficio Studi, Statistica e Prezzi DIEGO REBESCO FRANCESCA MARINI studi@vi.camcom.it Tel. 0444 994861 www.vi.camcom.it</p>	<p>CGIL CISL UIL – VICENZA CGIL: MARINA BERGAMIN marina.bergamin@cgilvicenza.it. 348 1501362 CISL: FEDERICA CASTEGNARO federica.castegnaro@cisl.it UIL: ENRICO BIANCHI vicenza@uilsuola.it 393 1121447</p>
<p>CNA Referente ELISABETTA SCALA Tel. 0444/569900 elisabetta.scala@cnavicenza.it www.cnavicenza.it</p>	<p>COLLEGIO DEI GEOMETRI E GEOMETRI LAUREATI DI VICENZA Referenti Geom. SERAFINO ZONCATO Geom. PAOLA BERTACCO Tel. 0444/385311 vicenza@cng.it www.geometri.vi.it</p>	<p>COLLEGIO DEI PERITI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI VICENZA Referente GASPAROTTO MANUEL Tel. 0444.327322 segreteria@perind.org www.periti-industriali.vi.it</p>	<p>CONFARTIGIANATO - VICENZA Responsabile Area Education SANDRA FONTANA Tel. 0444/168520-442 s.fontana@confartigianatovicenza.it www.confartigianatovicenza.it</p>
<p>CONFINDUSTRIA - VICENZA Referente Area Education SERENA DE SANTI Tel. 0444/232500 s.desanti@confindustria.vicenza.it www.confindustria.vicenza.it</p>	<p>CONFCOMMERCIO - VICENZA Referente Area Education FEDERICO AZZOLINI Tel. 0444/964300 federico.azzolini@ascom.vi.it www.ascom.vi.it</p>	<p>GI GROUP Area Manager LUCA CARRARO luca.carraro@gigroup.com Area Delivery Coordinator CHIARA ZINI chiara.zini@gigroup.com Senior Recruitment Specialist ELEONORA MANELLI eleonora.manelli@gigroup.com</p>	<p>MANPOWER Distric Manager ELISABETTA ROVALDI elisabetta.rovaldi@manpower.it District Sales Consultant ELISA RISCHIGIAN elisa.rischigian@manpower.it Tel. 0444588201 www.manpower.it</p>
<p>ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - VICENZA Referente MARIO DI NUOVO Tel. 0444/322028 segreteria@consulentidellavoro.vi.it www.consulentidellavoro.vi.it</p>	<p>RANDSTAD Career Advisor ALICE REDOANO 349 0021457 alice.redoano@randstad.it www.randstad.it</p>	<p>UMANA Area Orientamento orientamento@umana.it www.umana.it</p>	<p>VENETO LAVORO - AMBITO DI VICENZA E CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA SERVIZIO ORIENTAMENTO E PREVENZIONE ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA Coordinatrice di Ambito di Vi LISA LORA Cell. 3346259372 Sede CPI di Vicenza Tel. 04441805911 lisa.lora@venetolavoro.it Responsabile Servizio Orientamento per l'Ambito di Vi LISA RIGADELLO cell. 3284129831 Sede CPI di Schio Tel. 0445266228 lisa.rigadello@venetolavoro.it www.cliclavoroveneto.it</p>



ORIENTA - INSIEME



Grazie

Rete scolastica *Orienta-Insieme* Vicenza

Capofila di rete: Istituto San Gaetano
Via Mora, 12 - 36100 Vicenza

Coordinatrice
Barbara Olper
orientainsieme@gmail.com

Servizio coordinamento
Giorgia Guarda
guarda.giorgia@sangaetano.org
tel. 0444 933117

www.orientainsieme.it