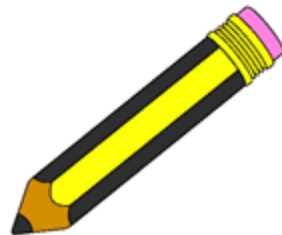


IL MONDO DEL LAVORO

**Focus sulle professioni e sui contesti
occupazionali**

a.s. 2024/2025

IL LAVORO



ORIENTA - INSIEME



Con la partecipazione di:

Adecco



Ordine dei Consulenti del Lavoro
▼ Consiglio Provinciale di Vicenza



**Collegio dei Periti Industriali
e dei Periti Industriali Laureati
della Provincia di Vicenza**



CONFINDUSTRIA VICENZA



**Camera di Commercio
Vicenza**



Group
YOUR JOB, OUR WORK



Oggi parleremo di

Servizi a sostegno del Mercato del Lavoro

- **Organizzazioni Sindacali - focus su Apprendistato**
- **Centro per l'Impiego di Veneto Lavoro - focus su Tirocinio**
- **Agenzie per il Lavoro - focus su Somministrazione**

Il colloquio di Lavoro

- **simulazione**

Trovare lavoro è un lavoro ...



... cerca dei SUPPORTER!

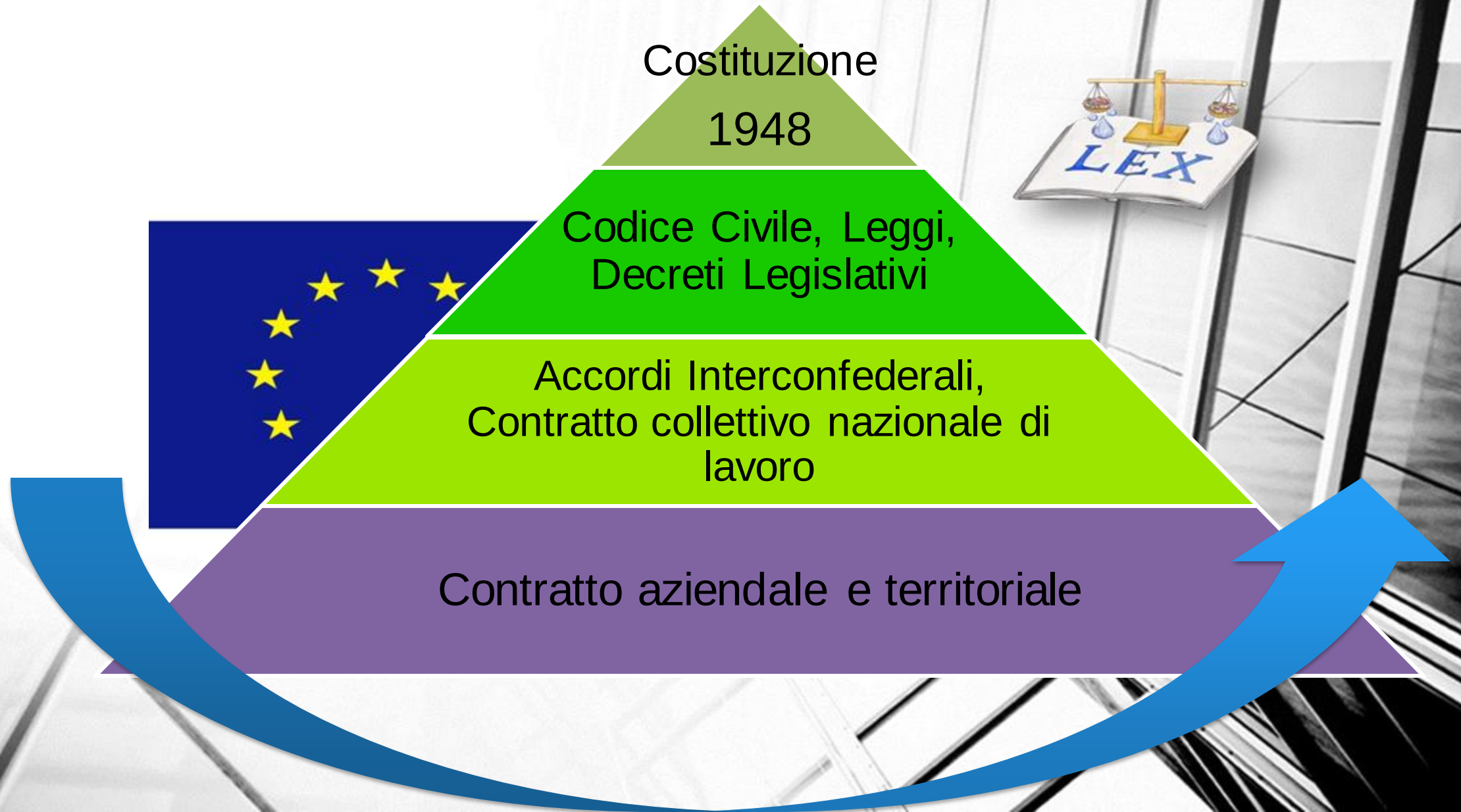
Gli enti e i canali per la ricerca attiva

- I Centri per l'Impiego di Veneto Lavoro -Regione Veneto
- Le Agenzie per il Lavoro (APL)
- Organizzazioni Sindacali, Associazioni datoriali, Banche dati Enti bilaterali,
- Informagiovani o sportelli comunali
- Gli strumenti online - internet - i social
- Siti aziendali
- L'auto candidatura
- Le Fiere del lavoro
- Il passaparola

Le Organizzazioni Sindacali



Fonti del Diritto del lavoro e non solo...



Le tipologie di lavoro che potrai incontrare

IL TIROCINIO

Non si tratta di un “rapporto di lavoro” e il tirocinante non è considerato “lavoratore dipendente”.

Esistono due categorie di tirocini:

- **Tirocini curriculari:** disciplinati e previsti nei piani di studio delle Università e degli enti o istituti di formazione;
- **Tirocini extracurriculari:** disciplinati dalle singole Regioni e Province autonome (nel rispetto comunque di regole comuni definite in sede di Conferenza Stato – Regioni) finalizzati all’inserimento lavorativo di giovani, disabili, disoccupati ed altre categorie.

LAVORO SUBORDINATO (es.lavoro con contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno, a tempo parziale, apprendistato, a chiamata, in somministrazione.....)

IL LAVORO AUTONOMO per i non iscritti agli Ordini professionali (es.partite Iva individuali, prestazioni d’opera occasionali, prestazioni di lavoro occasionale -libretto di famiglia, prestazione occasionale-)

IL LAVORO PARASUBORDINATO (es.collaborazioni coordinate continuative, collaborazioni organizzate dal committente...)

Il rapporto di lavoro

- Il rapporto di lavoro s'instaura quando

Lavoratore

sottoscrive contratto

**Datore
di Lavoro**

Sottoscrizione di un contratto o lettera di assunzione dove vengono definiti

- La tipologia di assunzione
- Il luogo di lavoro
- La qualifica e la retribuzione
- L'adozione del CCNL di riferimento
- La durata dell'eventuale periodo di prova
- Altri eventuale aspetti



IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

L'apprendistato è un **contratto di lavoro a tempo indeterminato** finalizzato alla **formazione** e alla **occupazione dei giovani**.

Il contratto di apprendistato si articola nelle seguenti tipologie:

- a) apprendistato **per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore**;
- b) apprendistato **professionalizzante**;
- c) apprendistato **di alta formazione e ricerca**

<https://www.cliclavoroveneto.it/apprendistato>



IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Il contratto di apprendistato contiene, in forma sintetica, il **piano formativo individuale** definito anche sulla base di moduli e formulari stabiliti dalla contrattazione collettiva o dagli enti bilaterali (D.l. n. 276 del 2003).

Il contratto di apprendistato ha una **durata**

- **minima non inferiore a sei mesi** (ad eccezione dell'apprendistato stagionale)
- **Massima non superiore ai tre anni** (ovvero 5 anni per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dalla contrattazione collettiva di riferimento)



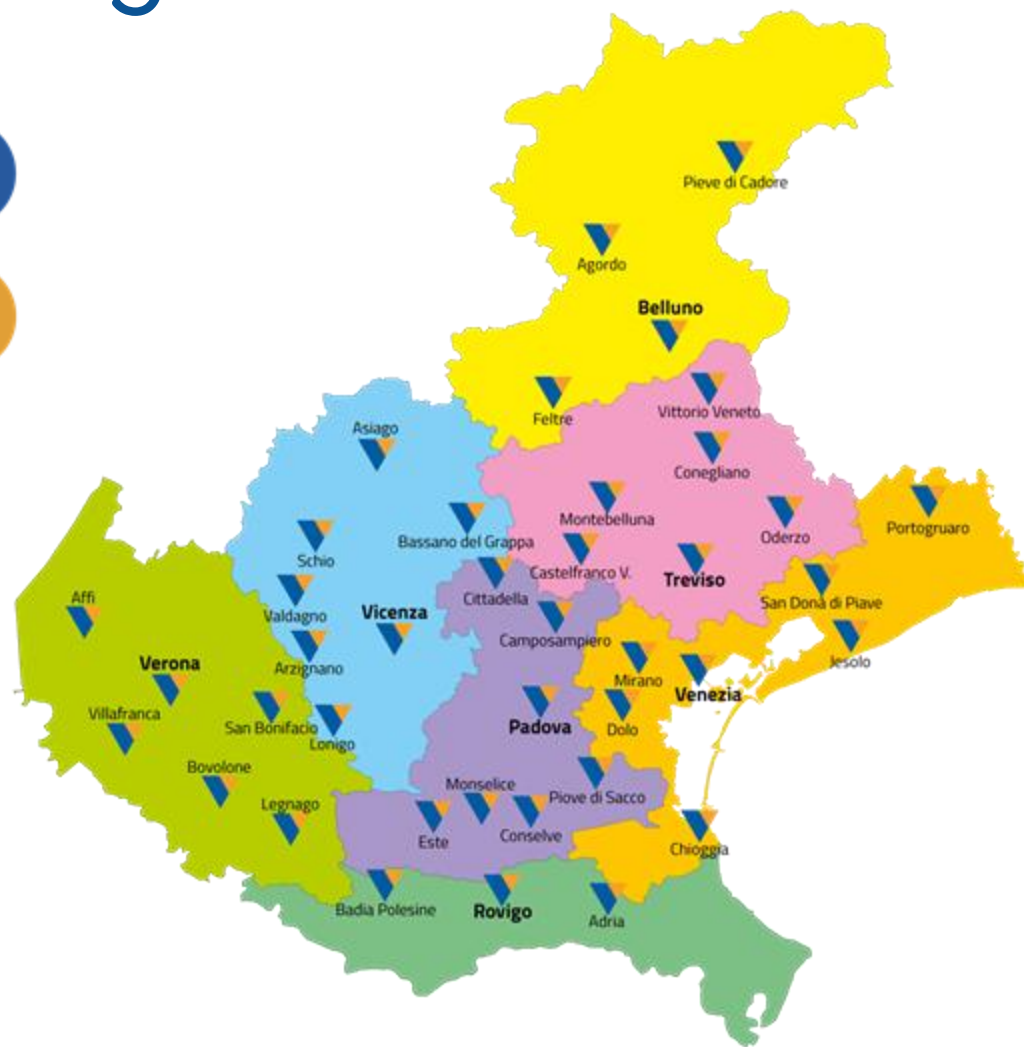
IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Per gli apprendisti l'applicazione delle norme sulla **previdenza sociale** obbligatoria si estende alle seguenti forme:

- Assicurazione contro infortuni e le malattie professionali
- Assicurazione contro le malattie
- Assicurazione contro l'invalidità e vecchiaia
- Maternità
- Assegno familiare
- Naspi
- CIGO e CIGS (con limitazioni)



VENETO LAVORO con 40 Centri per l'Impiego



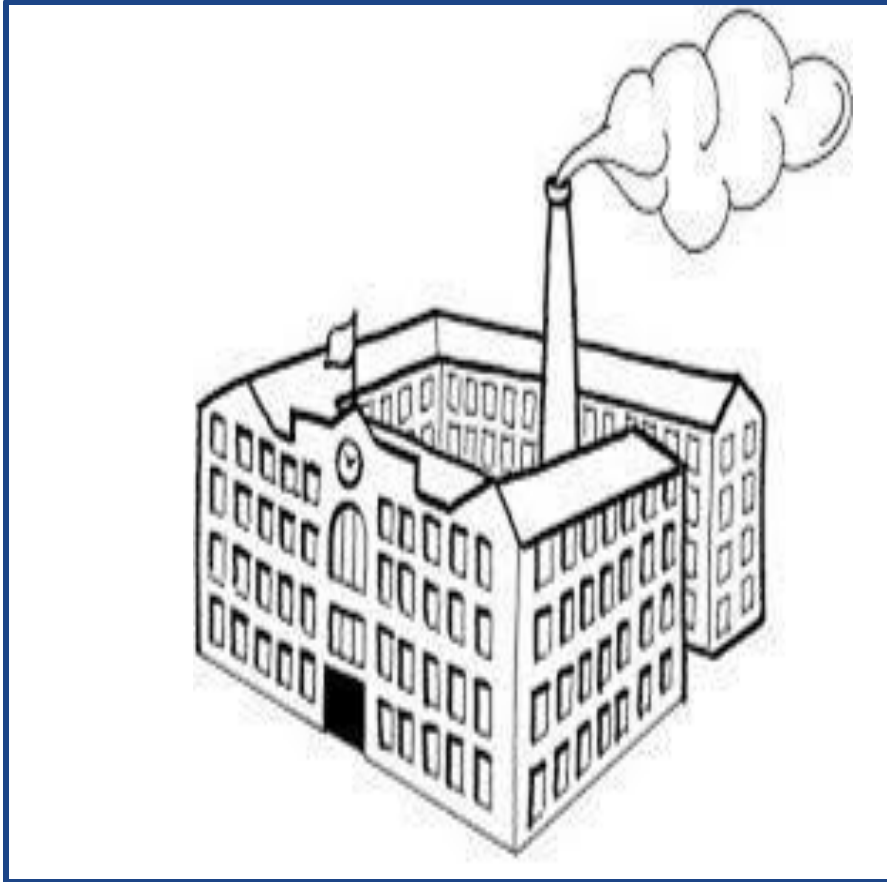
LA RETE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO IN VENETO



QUALI SERVIZI OFFRIAMO?



IL MERCATO DEL LAVORO



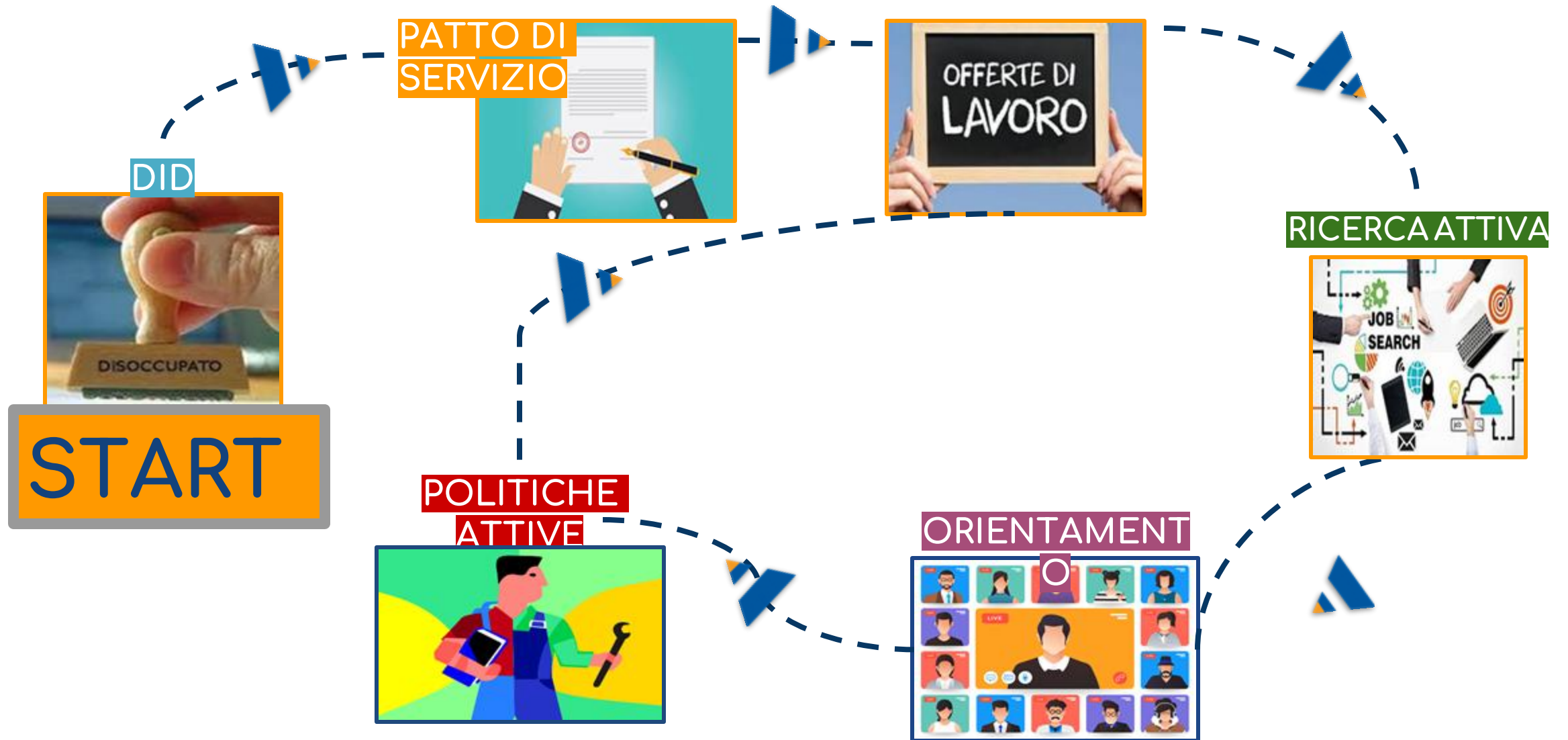
imprese

intermediari



lavoratori

QUANDO SEI AL CENTRO PER L'IMPIEGO

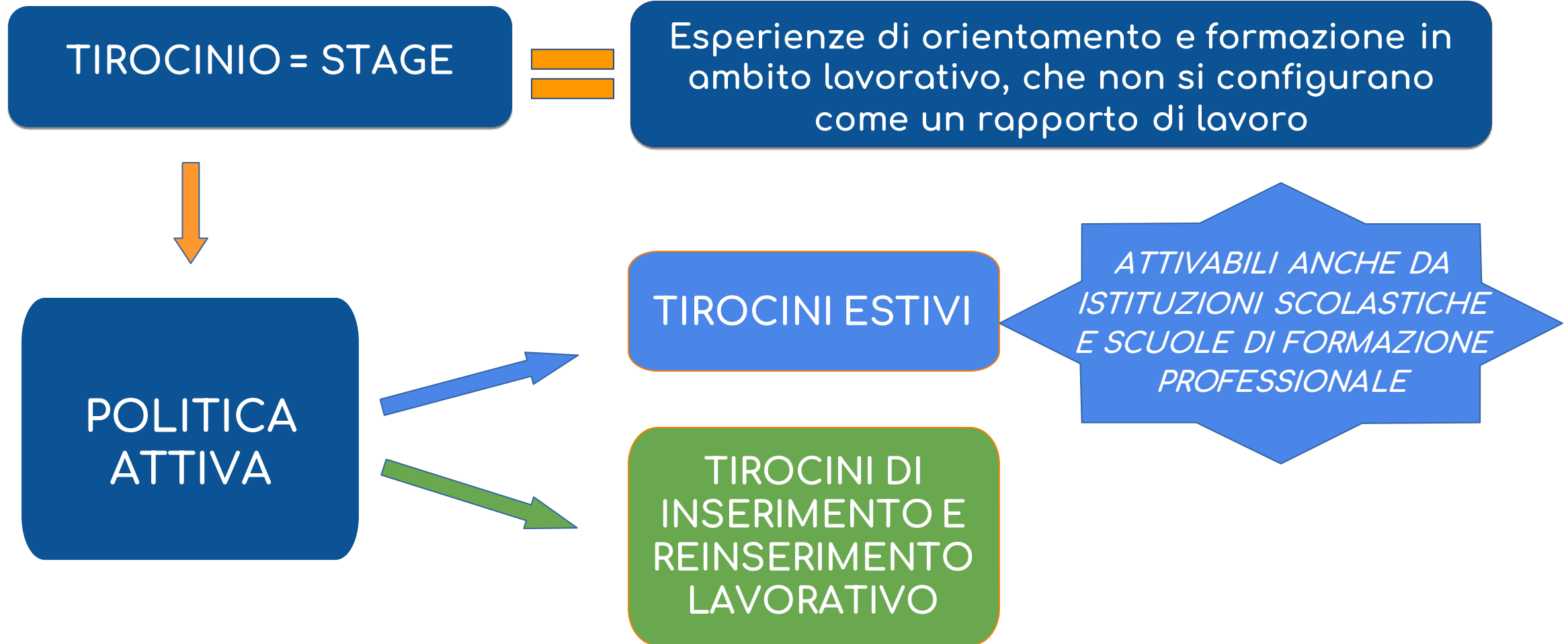


IL TIROCINIO



È UN PROGETTO FORMATIVO,
NON UN RAPPORTO DI LAVORO!

TIROCINIO EXTRA CURRICOLARE



Le agenzie per il lavoro: cosa sono?

Soggetti autorizzati dal ministero che si occupano di mettere in comunicazione la domanda di Lavoro (aziende alla ricerca di personale) e offerta di Lavoro (persone alla ricerca di occupazione).

Le agenzie possono offrire contratti a tempo determinato, indeterminato, apprendistato e stage e si occupano anche di orientamento al Lavoro per i giovani che stanno per concludere gli studi.



Come funziona una Agenzia per Il Lavoro:



Come prepararsi alla ricerca del lavoro?

IL CURRICULUM VITAE - tipologie contenuti obiettivi

IL COLLOQUIO DI LAVORO INDIVIDUALE - suggerimenti per sostenerlo in modo efficace

RICERCA ONLINE - web reputation e



Il curriculum vitae

30 secondi, è il tempo medio che un selezionatore dedica alla lettura dei CV compresa la lettera di presentazione.

Il CV è il biglietto da visita: deve stimolare la curiosità del selezionatore al fine di fissare il colloquio conoscitivo.

Il CV deve essere:

- ✓ Breve (2 facciate al massimo)
- ✓ Chiaro e schematico
- ✓ Completo
- ✓ Personalizzato rispetto alla posizione per la quale ci si candida

Il colloquio di lavoro

Quali sono gli obiettivi?

PER IL CANDIDATO:

Scoprire informazioni utili per decidere se il lavoro proposto è quello giusto per lui

PER IL SELEZIONATORE:

Ottenere le informazioni necessarie per decidere di procedere con l'assunzione

Cosa emergerà durante il colloquio?

- Impressione esteriore e di «primo impatto»
- Esperienze lavorative/competenze tecniche
- Interessi extra lavorativi
- Soft skills
- Web reputation



Come mi preparo ad un colloquio?

DOMANDE PER PREPARARSI AL COLLOQUIO:

- Cosa so dell'azienda?
- Quali sono le mie qualità e competenze per ottenere questo posto?
- Cosa mi distingue dagli altri?
- Qual è la mia aspirazione professionale?

ERRORI DA EVITARE

- Arrivare in ritardo
- Eccesso di personalismo
- Impreparazione sull'azienda
- Impreparazione sulla propria carriera scolastica e lavorativa
- Dimostrare disinteresse
- Comunicazione non verbale inadeguata

I nostri riferimenti

ADECCO Operation People Advisor, HEIDI MANTOVAN Heidi.mantovan@adecco.it CAMILLA PISTORE Camilla.pistore@adecco.it	APINDUSTRIA CONFIMI VICENZA Gruppo Scuola MARTA MALTAURO Tel. 0444/232235 m.maltauro@apindustria.vi.it www.apindustria.vi.it	CAMERA DI COMMERCIO – VICENZA Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica DIEGO REBESCO SANDRA COSTA Tel. 0444 994857 studi@vi.camcom.it www.vi.camcom.it	CGIL CISL UIL – VICENZA CGIL: NATASCIA FRABETTI natascia.frabetti@cgilvicenza.it CISL: STEFANO OSTI s.osti@cisl.it 3892577827 UIL: ANTONIO CASTALDO vicenza@uilveneto.it
CNA VENETO OVEST Referente ELISABETTA SCALA Tel. 0444/569900 elisabetta.scala@cnavenetovest.it www.cnavenetovest.it	COLLEGIO DEI GEOMETRI E GEOMETRI LAUREATI DI VICENZA Referente LUCA PIANALTO Tel. 0444/385311 vicenza@cng.it www.geometri.vi.it	CONFARTIGIANATO IMPRESE VICENZA Responsabile Area Capitale Umano SANDRA FONTANA Tel. 0444/168520-442 s.fontana@confartigianatovicenza.it www.confartigianatovicenza.it	CONFCOMMERCIO - VICENZA Referenti Area Education ALESSIA BALDINAZZO FEDERICO AZZOLINI Tel. 0444/964300 alessia.baldinazzo@ascom.vi.it federico.azzolini@ascom.vi.it www.ascom.vi.it
CONFINDUSTRIA - VICENZA Referente Area Education SERENA DE SANTI Tel. 0444/232500 s.desanti@confindustria.vicenza.it www.confindustria.vicenza.it	GI GROUP Area Delivery Coordinator CHIARA ZINI chiara.zini@gigroup.com Search & Selection Specialist ILARIA FASOLO ilaria.fasolo@gigroup.com	MANPOWER Distric Manager ELENA MENEGHELLO elena.meneghello@manpower.it Engineering Consultant MARIA ROSARIA SALVATORE maria.salvatore@manpower.it Tel. 0444588201 www.manpower.it	ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO - VICENZA Referente MARIO DI NUOVO - SARA GECHELE Tel. 0444/322028 segreteria@consulentidellavoro.vi.it www.consulentidellavoro.vi.it
Ordine dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati di Vicenza Referente GASPAROTTO MANUEL Tel. 0444.327322 segreteria@periti-industriali.vi.it www.periti-industriali.vi.it	PROGETTO GIOVANI VICENZA Coordinatore ALESSANDRO AGRESTI Tel 346-3133946 progetto@giovani.vi.it (Progetto Giovani Vicenza) informa@giovani.vi.it (Informagiovani) www.informagiovani.vi.it	RANDSTAD Career Counselor ENRICA BOMBANA enrica.bombana@randstad.it Filiale Randstad di Vicenza vicenza@randstad.it www.randstad.it	UMANA Area Orientamento orientamento@umana.it www.umana.it
VENETO LAVORO - AMBITO E CENTRO PER L'IMPIEGO DI VICENZA Referente Dispersione Scolastica e Orientamento - Ambito Vicenza Elisa Carollo Tel. 0445-1981026 - Interno 6426 orientamento.vicenza@venetolavoro.it cpi.vicenza@venetolavoro.it www.cliclavoroveneto.it	RETE SCOLASTICA ORIENTA-INSIEME VICENZA Coordinatrice BARBARA OLPER orientainsieme@gmail.com Servizio coordinamento MAZZUCCO SILVIA mazzucco.silvia@sangaetano.org tel. 0444 933112 www.orientainsieme.it		



Grazie